



Nationale Tagung für betriebliches Gesundheitsmanagement 2016

24. August 2016, Zürich

Stand: Donnerstag, 21. April 2016

Referierende/r

Lucien Baumgaertner, Leiter Human Resources, TRISA AG, Triengen

Referat

«Meine TRISA» – wie eine Unternehmenskultur Einfluss auf die Absenzquote nehmen kann

Inhalt

„Was mir gehört, was mir wichtig ist, zu dem trag ich Sorge.“ Als Aktionärinnen und Aktionäre sind die TRISA-Mitarbeitenden Mitinhaber des Unternehmens und verfügen über ein Mitspracherecht bis in den Verwaltungsrat. Diese mitarbeiterorientierte und vertrauensbasierte Unternehmenskultur hat einen hohen positiven Einfluss auf die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Bildet sich die Unternehmenskultur aber auch in den Absenzzahlen ab? Sind Mitarbeitende weniger krank, wenn sie Mitinhaber des Unternehmens sind und damit dem Unternehmen Sorge tragen wollen?

Die TRISA nimmt die Mitarbeitenden mit in die Verantwortung und bindet dabei Elemente wie eine demokratische Unternehmenskultur mit ein. Als Unterstützung steht den Vorgesetzten ein strukturiertes und klar geregeltes Absenzmanagement-System zur Verfügung. Lucien Baumgaertner, Leiter Human Resources der TRISA, zeigt die Chancen des Modells auf und äussert sich zu den Herausforderungen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements im industriellen KMU-Umfeld.