

Rapport de gestion 2021

Partie 2 : finances et commentaires



Contenu

Éditorial	3
Bilan	4
Compte de pertes et profits	5
Annexe aux comptes annuels	6
Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits	7
Commentaires sur le bilan	9
Commentaires sur le compte de pertes et profits	10
Chiffres financiers complémentaires	12
Flux de trésorerie et liquidités	12
Obligations contractuelles et ressources en personnel	13
Programmes d'action cantonaux (PAC)	15
Gestion de la santé en entreprise (GSE)	17
Prévention dans le domaine des soins (PDS)	19
Gouvernance et conformité	20
Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation	22
Rémunérations et liens d'intérêt de la Direction	25
Rapport de révision	26

Éditorial

Le rapport financier de Promotion Santé Suisse rend compte des finances de l'année écoulée. Ce rapport 2021 reflète les chiffres d'une année marquée par la pandémie, qui a de nouveau mis à l'épreuve la population, l'économie et le système de santé de notre pays.

Durant cette deuxième année de crise, Promotion Santé Suisse a bien assumé le rôle qui lui est dévolu avec ses offres et ses programmes. En témoignent les diverses mesures déployées spécialement pour atténuer les effets de la pandémie, axées sur la promotion de la santé psychique.

Les chiffres du rapport financier 2021 indiquent notamment les moyens qui ont été affectés aux domaines d'intervention stratégiques de la Fondation.

- Dans le domaine des Programmes d'action cantonaux, la Fondation a soutenu des projets visant les enfants et les adolescent-e-s ainsi que les personnes âgées pour un montant de 15,9 mio CHF.
- Dans le domaine de la Gestion de la santé en entreprise, elle s'est engagée à hauteur de 5,0 mio CHF pour la santé psychique des personnes actives.
- Dans le domaine des soins PDS, les activités avec les 45 projets existants ont été poursuivies. Huit d'entre eux ont pu être achevés. La Fondation a investi plus de 9,3 mio CHF dans ces projets.

Au total, Promotion Santé Suisse a soutenu des projets pour un montant de 30,8 mio CHF.

Toutes les activités de projet se sont intensifiées durant cet exercice également. Fin 2021, les engagements dans des projets, touchant les cinq prochaines années, atteignaient au total 60,2 mio CHF.

Les assurés ont versé 42,3 mio CHF à la Fondation au cours de l'exercice. Au 31.12.2021, le résultat de l'exercice présente une perte annuelle escomptée de 5,4 mio CHF. Ceci contribue à la diminution prévue des liquidités, lesquelles avaient augmenté au cours des années précédentes en raison de l'augmentation des contributions.



Pr D^r Thomas Mattig,
Directeur

Bilan

Actif (CHF)

	Annexe	31.12.2021	31.12.2020
Liquidités		9 323 203	14 440 893
Créances clients		33 752	68 352
Autres créances à court terme	3.1	1 158 512	1 294 403
Actifs de régularisation		401 771	588 988
Total des actifs circulants		10 917 238	16 392 636
Immobilisations corporelles	3.2	1 904 702	2 004 962
Total des actifs immobilisés		1 904 702	2 004 962
Total de l'actif		12 821 940	18 397 599

Passif (CHF)

	Annexe	31.12.2021	31.12.2020
Dettes fournisseurs	3.3	459 909	164 361
Autres engagements à court terme	3.4	16 353	59 329
Passifs de régularisation et provisions à court terme	3.5	1 654 935	2 109 984
Total des fonds étrangers à court terme		2 131 197	2 333 673
Capital de la Fondation		230 000	230 000
Bénéfice (+)/perte (-) reportés		15 833 926	20 070 794
Bénéfice (+)/perte (-) de l'exercice		-5 373 182	-4 236 869
Total des fonds propres		10 690 743	16 063 926
Total du passif		12 821 940	18 397 599

Compte de pertes et profits

Produits (CHF)

	Annexe	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Contributions des assuré-e-s		42 346 104	41 889 797
Produits de tiers		396 635	405 877
Produits et prestations de services		595 106	441 533
Autres produits		27 084	41 917
Réductions de recettes		-42 031	-38 445
Total des produits		43 322 899	42 740 678

Charges (CHF)

	Annexe	31. 12. 2021	31. 12. 2020
PAC – Alimentation et activité physique		9 029 113	8 907 992
PAC – Santé psychique		6 833 245	6 130 026
Gestion de la santé en entreprise		5 002 147	4 731 634
Prévention dans le domaine des soins		9 888 204	8 794 043
Campagnes		2 695 000	2 620 760
Coordination – conférences et congrès		511 167	1 032 326
Coordination – partenariats et réseaux		584 693	756 360
Gestion des impacts – monitoring et évaluation		1 558 470	1 730 821
Communication		1 760 698	1 494 243
Réseau Santé Psychique Suisse		40 925	53 754
Charges directes projets et programmes		37 903 662	36 251 959

Charges (CHF)

	Annexe	31. 12. 2021	31. 12. 2020
Salaires	3.6	6 832 722	7 005 651
Allocations pour enfant		251 003	237 021
Indemnités versées aux organes et commissions	3.7	49 931	49 090
Charges sociales	3.8	1 364 871	1 375 630
Autres charges de personnel		440 822	375 920
Charges de personnel		8 939 348	9 043 312
Frais d'exploitation des locaux		539 118	550 018
Entretien du mobilier et des machines		12 694	12 110
Assurances non-vie, redevances, frais, autorisations		14 671	16 650
Frais énergétiques et de recyclage		6 433	9 435
Frais d'administration		361 714	344 974
Frais informatiques		469 974	355 928
Autres charges d'exploitation		1 404 602	1 289 114
Amortissements et correctifs de valeurs sur immobilisations corporelles		334 613	261 629
Total des charges d'exploitation		48 582 226	46 846 014
Résultat d'exploitation		-5 259 327	-4 105 335
Produits financiers		48	237
Charges financières		-116 512	-133 132
Charges et produits financiers		-116 464	-132 894
Produits extraordinaires		5 845	1 361
Charges extraordinaires		-3 236	0
Charges et produits extraordinaires		2 609	1 361
Bénéfice (+) / perte (-)		-5 373 182	-4 236 869

Annexe aux comptes 2021

Informations sur la Fondation

Nom	Promotion Santé Suisse
Forme juridique	Fondation de droit privé
Siège	Avenue de la Gare 52, 1003 Lausanne
Postes à plein temps	Au 31.12.2021, l'effectif de Promotion Santé Suisse totalisait 67 personnes (68 l'année précédente), représentant 51,2 équivalents plein temps (52,5 l'année précédente).
Président du CF	Guido Graf
Vice-président du CF	Dominique Jordan
Membres du CF	Christophe Barman, Henri Bounameaux, Claudine Blaser Egger (jusqu'à mai 2021), Anne-Claude Demierre, Reto Egloff, Thomas J. Grichting, Edith Müller Loretz, Carlos Beat Quinto, Jörg Spieldenner, Pascal Strupler
Organe de révision	T+R AG, Sägeweg 11, 3073 Gümliigen

Base juridique, référentiel comptable

En 2021, les comptes annuels ont été établis selon les dispositions du droit comptable suisse (titre 32 du Code des obligations).

Principes de présentation des comptes

Informations sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, en particulier des articles relatifs à la comptabilité commerciale et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

La présentation des états financiers suppose que le Conseil de fondation effectue des estimations et des hypothèses concernant le montant des actifs et des passifs, et fasse état des passifs éventuels à la date de clôture des comptes, mais aussi des charges et produits enregistrés sur la période. Dans l'intérêt de la Fondation, il pourra

ainsi être procédé, dans le respect du principe de précaution, à des amortissements, correctifs de valeur et provisions excédant ce qui est économiquement nécessaire.

Utilisation pertinente des fonds de la Fondation

Lors des vérifications relatives au système de contrôle interne, l'organe de révision constate que les contrôles existent, qu'ils sont effectués et documentés, et qu'ils garantissent l'utilisation pertinente des fonds de la Fondation.

Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits

3.1 Autres créances à court terme en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
LKB, garantie de bonne fin	300 000	300 000
UBS, garantie de loyer Lausanne	17 259	17 259
CC AVS, AI, APG, AC, CAF	20 799	0
CC Institution de prévoyance	0	0
CC Assurances-accidents	63 407	0
CC Assurances indemnités journalières maladie	66 152	0
Autres avances	0	226 723
Avance Meister Concept	375 361	397 921
Avance RADIX	276 000	352 500
Congrès GSE solde avoirs MC	39 533	0
Total des autres créances à court terme	1 158 512	1 294 403

3.2 Immobilisations corporelles en CHF

	31.12.2020	31.12.2020
Immobilisations corporelles meubles	474 573	472 681
Immobilisations corporelles immeubles	1 430 130	1 532 282
Total des immobilisations corporelles	1 904 702	2 004 962

3.3 Dettes fournisseurs en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Dettes liées aux projets	421 157	113 552
Autres dettes	33 438	50 809
Avances reçues de tiers	5 314	0
Total des dettes fournisseurs	459 909	164 361

3.4 Autres engagements à court terme en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Compte de règlement TVA	16 353	17 174
CC AVS, AI, APG, AC, CAF	0	36 709
CC Institution de prévoyance	0	0
CC Assurances-accidents	0	1 862
CC Assurances indemnités journalières maladie	0	3 584
CC Impôt à la source	0	0
Total autres engagements à court terme	16 353	59 329

3.5 Passifs de régularisation et provisions à court terme en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Passifs de régularisation liés aux projets	1 371 741	1 709 209
Autres passifs de régularisation	2 567	98 727
Réserve pour vacances et heures supplémentaires	280 628	302 047
Total des passifs de régularisation et provisions à court terme	1 654 935	2 109 984

3.6 Salaires en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Salaires	7 034 949	7 039 224
APG et prestations d'assurance	-180 808	-109 603
Variations vacances et heures supplémentaires	-21 419	76 030
Total des salaires	6 832 722	7 005 651

Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits

3.7 Indemnités versées aux organes et commissions en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Indemnités versées aux organes	49 931	49 090
Total des indemnités versées aux organes et commissions	49 931	49 090

3.8 Charges sociales en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Cotisations AVS/AI/APG/AC/CAF	565 244	575 263
Caisse de pension	656 282	656 509
Assurance-accidents	74 482	74 902
Assurance-maladie	68 864	68 956
Total des charges sociales	1 364 871	1 375 630

Engagements sur projets en cours

Pour les années 2022 à 2026, Promotion Santé Suisse a déjà pris des engagements dans des projets pour un montant d'environ 60,2 mio CHF (l'année précédente, les engagements sur projets en cours se montaient à 62,5 mio CHF). Environ 54,4 % de ce montant concernent les domaines prioritaires stratégiques «Alimentation et activité physique» et «Santé psychique». Ces engagements n'apparaissent pas au bilan.

Solde des engagements d'opérations de leasing apparentées aux contrats de vente et d'autres engagements de leasing, pour autant que ceux-ci n'arrivent pas à échéance ou ne soient pas résiliés dans les douze mois à compter de la date de référence du bilan en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Contrat de location fixe pour les locaux jusqu'au 31.12.2025 (option existante de 2x 5 ans)	1 763 167	2 202 087

Engagements vis-à-vis d'institutions de prévoyance en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Engagements caisse de pension Profond	0	0

Utilisation des fonds pour la gestion de projet et l'administration

Explications concernant le graphique «Utilisation des fonds pour atteindre les objectifs 2021» à la page 17 de la première partie du rapport de gestion.

La gestion des projets de 15% correspond à des charges de personnel de 8 939 348 mio CHF moins la position autres charges de 440 822 CHF et moins les charges de personnel de l'administration de 1 045 717 mio CHF (soit 6,3 EPT sur 51,2 EPT au total).

L'administration de 7% comprend les charges de personnel de 6,3 EPT (1 045 717 CHF), les autres charges de personnel (440 822 CHF), les autres charges d'exploitation (1 404 602 CHF) ainsi que les amortissements et correctifs de valeurs sur immobilisations corporelles (334 613 CHF).

Commentaires sur le bilan

Actif

Actifs circulants

Ces liquidités ont été déposées au jour de référence sur le compte courant de la Banque Valiant SA et de la Banque cantonale de Lucerne. La baisse des autres créances à court terme est due aux facturations de projets sur les comptes du fonds «L'école en action» et «Financements partiels GSE». L'exercice précédent, les recettes du congrès GSE 2020 qui avait été annulé en raison de la pandémie de Covid-19 ont été délimitées.

Actifs immobilisés

Les immobilisations corporelles se composent des investissements dans les travaux d'aménagement réalisés par le locataire, l'informatique et les meubles.

Passif

Fonds étrangers à court terme

La hausse des dettes fournisseurs est due à la facturation ponctuelle. Elle explique le recul des régularisations (voir page 4: 3.5 Passifs de régularisation liés aux projets) et entraîne une baisse des fonds étrangers à court terme.

Fonds propres

Par rapport au 31.12.2020, les fonds propres ont diminué de 5,4 mio CHF, ce qui correspond à la perte comptabilisée pour l'exercice.

Commentaires sur le compte de pertes et profits

Produits

Contributions des assuré-e-s

L'augmentation par rapport à l'année précédente s'explique par la croissance de la population. La contribution annuelle par personne assurée s'élève à 4.80 CHF.

Produits de tiers

Les recettes proviennent de congrès et conférences.

Produits et prestations de service

La hausse des prestations de services est due à l'augmentation des assessments et aux formations continues.

Autres produits

Ce poste comptabilise des indemnités de collaboration et des jetons de présence.

Charges

Projets et programmes

L'augmentation des charges par rapport à l'exercice précédent s'explique par les projets supplémentaires menés pour les groupes cibles des enfants et des adolescent-e-s sur le thème de la santé psychique et pour le groupe cible des seniors sur les thèmes de l'alimentation et de l'activité physique ainsi que de la santé psychique.

Gestion de la santé en entreprise

La demande de financements partiels s'est fortement amplifiée en 2021.

Prévention dans le domaine des soins

Fin 2021, un total de 20 évaluations relatives aux différents projets étaient sous contrat (contre 16 lors de l'exercice précédent).

Campagnes

Lors de l'exercice sous revue, 2,7 mio CHF (exercice précédent 2,6 mio CHF) ont été consacrés aux campagnes.

Communication

Le nombre de publication a augmenté pendant l'exercice sous revue.

Charges de personnel

Aucune hausse de salaire n'a été accordée lors de

l'exercice sous revue en raison de la pandémie de coronavirus et de ses conséquences économiques. Autres charges de personnel: la hausse des autres charges de personnel est due à un soutien financier unique des collaborateurs pour le recours au télétravail et au soutien juridique en matière de ressources humaines.

Autres charges d'exploitation

Frais informatiques: les dépenses supplémentaires engagées dans le secteur informatique s'expliquent par les exigences accrues liées au télétravail (outil de visioconférence stable, signatures électroniques Adobe Sign, authentification à deux facteurs) et par le développement du système ERP (MyAbacus, Qlik Sense).

Amortissements et correctifs de valeurs

Les acquisitions nouvelles/investissements font l'objet des durées d'amortissement suivantes, qui sont similaires à l'exercice précédent:

Informatique	3 ans
Machines et appareils	5 ans
Mobilier	10 ans
Travaux d'aménagement du locataire	20 ans

Charges et produits financiers

Les charges financières reflètent les taux négatifs et les frais bancaires.

Commentaires sur le compte de pertes et profits

Charges et produits extraordinaires

Les charges extraordinaires lors de l'exercice précédent incluent le rajout des contrôles AVS effectués auprès des employeurs entre 2018 et 2020.

Les produits extraordinaires au cours de l'exercice sous revue concernent le remboursement de la TVA résultant du contrôle TVA.

Conclusion

La perte de 5,4 mio CHF comptabilisée en 2021 entraîne une baisse des liquidités budgétée résultant de la mise en œuvre des mesures prévues conformément à la Stratégie 2019-2024.

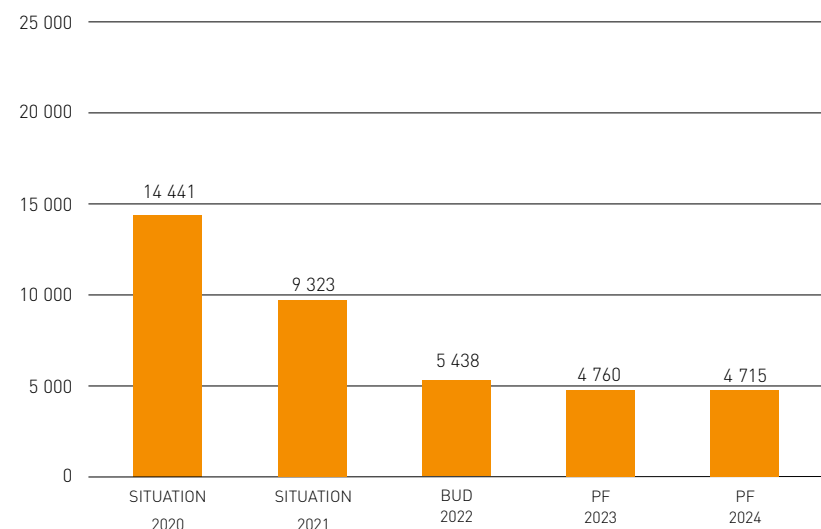
Tableau des flux de trésorerie et liquidités

Tableau des flux de trésorerie en CHF

	31.12.2021	31.12.2020
Résultat annuel	-5 373 182	-4 236 869
Amortissements et correctifs de valeurs	334 613	261 629
Variations des créances	170 491	-613 608
Variations des actifs de régularisation	187 218	68 820
Variations des passifs	252 572	-42 266
Variations des passifs de régularisation et provisions à court terme	-455 048	1 104 758
Flux de trésorerie de l'activité	-4 883 336	-3 457 536
Investissements/désinvestissements en immobilisations corporelles	-234 353	-158 484
Flux de trésorerie des investissements	-234 353	-158 484
Flux de trésorerie nets	-5 117 689	-3 616 020
Réserves de liquidités au 1^{er} janvier	14 440 893	18 056 912
Réserves de liquidités au 31 décembre	9 323 203	14 440 893
Variation des liquidités	-5 117 689	-3 616 020

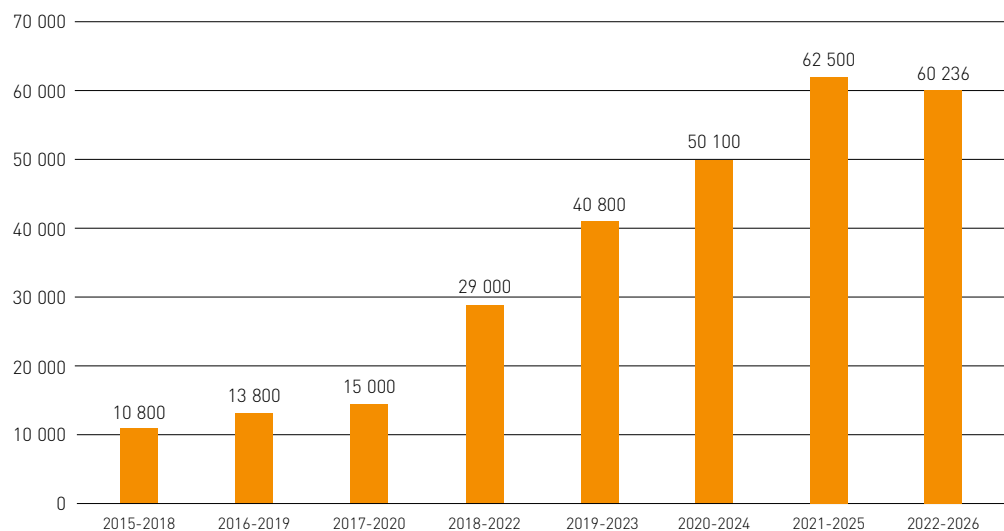
Les réserves de liquidités ont été réduites en 2021 conformément à la planification financière. Durant les années à venir, les réserves seront régulièrement ramenées à une liquidité de base nécessaire d'environ 4 à 5 mio CHF. Le graphique ci-contre illustre l'évolution des liquidités dans les années à venir.

Évolution des liquidités entre 2020 et 2024 en mio CHF



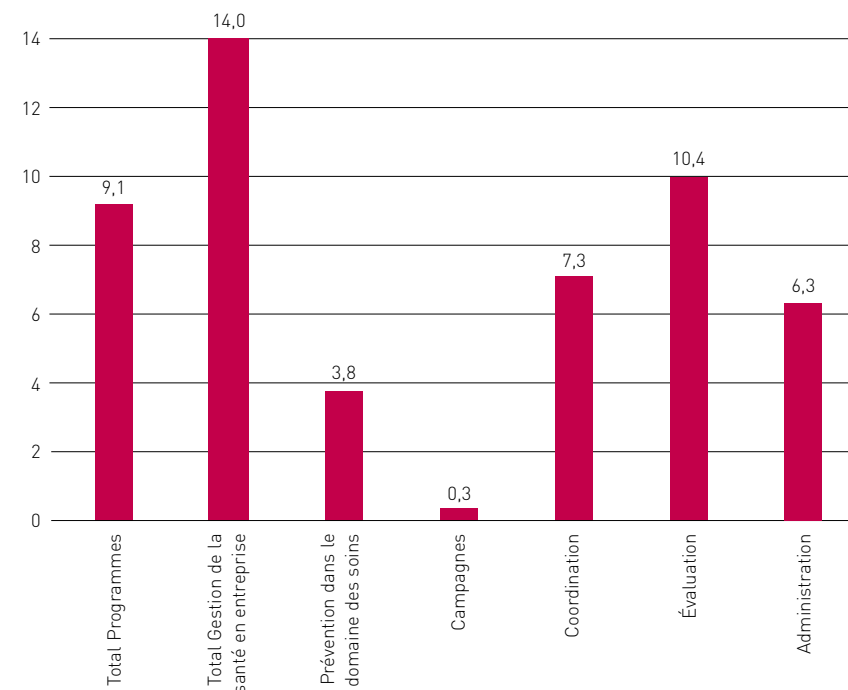
Obligations contractuelles et ressources en personnel

Obligations contractuelles en KCHF



Pour les années 2022 à 2026, Promotion Santé Suisse a pris des engagements dans des projets d'un montant d'environ 60,2 mio CHF.

Utilisation des ressources en personnel 2021 en équivalents plein temps: 51,2 EPT au total



En 2021, l'effectif totalisait 51,2 équivalents plein temps.

Dans le graphique ci-dessus, les ressources en personnel sont réparties entre les six objectifs stratégiques et l'administration.

Obligations contractuelles et ressources en personnel

Effectif en personnes et en équivalents plein temps



■ Nombre de coll.

■ Équivalents plein temps

En 2021, l'effectif totalisait 51,2 équivalents plein temps (EPT). Fin 2021, les postes vacants au sein de l'équipe Communication atteignaient 0,8 EPT.

Programmes d'action cantonaux (PAC)

Sous le terme Programmes sont réunis, d'une part, le Développement des programmes et, d'autre part, les Programmes d'action cantonaux. Au total, 15,8 millions CHF ont été mis à disposition pour des projets.

Activités de projet liées au Développement des programmes:

Élaboration de programmes	SITUATION	SITUATION
	2021 en KCHF	2020 en KCHF
Soutien de projets tous modules confondus	354	323
Soutien de projets Innovation enfants et adolescent-e-s (A+AP)	20	83
Soutien de projets Innovation personnes âgées (A+AP)	567	548
Soutien de projets Innovation enfants et adolescent-e-s (SP)	951	670
Soutien de projets Innovation personnes âgées (SP)	730	654
Soutien de projets Multiplication enfants et adolescent-e-s (A+AP)	231	201
Soutien de projets Multiplication personnes âgées (A+AP)	263	274
Soutien de projets Multiplication enfants et adolescent-e-s (SP)	713	514
Soutien de projets Multiplication personnes âgées (SP)	205	225
Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées enfants et adolescent-e-s (A+AP)	447	514
Soutien de projets Multiplication personnes âgées (A+AP)	58	70
Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées enfants et adolescent-e-s (SP)	120	287
Soutien de projets Soutien d'offres éprouvées personnes âgées (SP)	40	114
Mise en réseau nationale, policy, général	10	15
Mise en réseau nationale, policy, information au public, enfants et adolescent-e-s (A+AP)	161	159
Mise en réseau nationale, policy, information au public, personnes âgées (A+AP)	46	90
Mise en réseau nationale, policy, information au public enfants et adolescent-e-s (SP)	180	207
Mise en réseau nationale, policy, information au public, personnes âgées (SP)	163	165
Gestion du savoir, tous modules confondus	189	65

Gestion du savoir enfants et adolescent-e-s (A+AP)	83	83
Gestion du savoir personnes âgées (A+AP)	55	52
Gestion du savoir enfants et adolescent-e-s (SP)	98	100
Gestion du savoir personnes âgées (SP)	20	19
Gestion du savoir (SP)	386	428
Total	6 088	5 858

Le soutien de projets comprend les projets dans les domaines de l'alimentation, de l'activité physique et de la santé psychique pour les groupes cibles des enfants, des adolescent-e-s et des personnes âgées ainsi que leurs personnes de référence. Ces différents thèmes et groupes cibles correspondent aux quatre modules du programme d'action cantonal.

Sont soutenus:

- le développement de nouveaux projets dans le cadre de l'**innovation**.
- la diffusion de projets existants dans le cadre de la **multiplication**. Par multiplication, Promotion Santé Suisse entend aussi bien la préparation et l'adaptation qualitatives que la diffusion quantitative d'un projet:
- dans le cadre du **soutien d'offres éprouvées**, il s'agit de la coordination et du développement qualitatif sur le long terme au niveau suprarégional ou national d'interventions efficaces et bien établies. Cela inclut en particulier l'adaptation flexible et continue des interventions aux conditions locales ainsi qu'aux nouvelles tendances et évolutions.

Programmes d'action cantonaux (PAC)

Activités de projets liées aux programmes d'action cantonaux (PAC):

Programmes d'action cantonaux	SITUATION 2021 en KCHF	SITUATION 2020 en KCHF
Prestations PAC générales	112	159
Prestations des cantons/journées PAC	166	344
Gestion des impacts (PAC)	180	83
Canton d'Argovie	473	469
Canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures	76	76
Canton d'Appenzell Rhodes-Intérieures	25	0
Canton de Bâle-Campagne	468	487
Canton de Bâle-Ville	365	365
Canton de Berne	722	722
Canton de Fribourg	484	484
Canton de Genève	567	575
Canton des Grisons	394	394
Canton du Jura	168	168
Canton de Lucerne	526	548
Canton de Neuchâtel	382	385
Canton de Nidwald	125	125
Canton d'Obwald	70	70
Canton de Saint-Gall	579	577
Canton de Schaffhouse	136	163
Canton de Schwyz	104	104
Canton de Soleure	449	457
Canton du Tessin	407	289
Canton de Thurgovie	532	449

Canton d'Uri	120	120
Canton de Vaud	656	421
Canton du Valais	490	490
Canton de Zurich	713	723
Canton de Zoug	237	237
Gestion du savoir (PAC)	12	20
Total	9 736	9 503

Dans les programmes d'action cantonaux, les cantons participent aux coûts à hauteur de 50 % au minimum.

Gestion de la santé en entreprise (GSE)

Le domaine GSE englobe d'une part le développement de la GSE, la sensibilisation et la diffusion ainsi que la formation et l'assistance. Un montant de 4,9 mio CHF a été investi pour la réalisation de l'objectif stratégique «Les employeurs s'engagent efficacement en faveur de la santé psychique de leurs collaborateurs et collaboratrices ainsi qu'en faveur d'une gestion systématique de la santé en entreprise». Parallèlement, les offres ont permis de dégager des recettes de 0,6 mio CHF, soit 12% de l'investissement global.

Activités de projet Gestion de la santé en entreprise (GSE):

	SITUATION 2020 en KCHF	SITUATION 2019 en KCHF
Développement GSE		
Office, Change & Health	98	58
Développement FWS JSA	118	667
L'école en action	422	368
Bases et tendances GSE	0	48
FWS Apprentice	227	430
Gestion de l'innovation	282	177
Gestion des impacts Développement de produits	52	26
Développement de l'assessment tool	29	140
Fidélisation du personnel dans les soins de longue durée (OFSP)	0	25
Stratégie MNT DM 3	53	36
Développement GSE PME vital	262	0
Instrument d'innovation 1 PME	603	599
Échelles auteurs dès 2020	1	2
Total	2 147	2 575

	SITUATION 2021 en KCHF	SITUATION 2020 en KCHF
Sensibilisation et diffusion		
Communication, sensibilisation et diffusion	597	709
Remise de labels	55	112
Personal Swiss	0	5
Salon RH	0	10
Sensibilisation	377	90

Communication	283	219
Diffusion	73	47
Total	1 386	1 192

	SITUATION 2021 en KCHF	SITUATION 2020 en KCHF
Training & Support		
Instrument FWS	399	477
Instrument JSA	177	122
Exploitation PME-vital	18	15
Instrument FWS Apprentice	41	0
Communication/information tous produits GSE	-7	1
Formation continue instrument	29	42
Assurance qualité multiplicateurs	342	104
Gestion des impacts Training & Support	7	33
Mandats à des partenaires externes/outsourcing	318	175
TVA	42	36
Total	1 366	1 006

	SITUATION 2021 en KCHF	SITUATION 2020 en KCHF
Recettes GSE		
Recettes Développement GSE	-1	-1
Recettes Training & Support	-595	-441
Total	-596	-441

Gestion de la santé en entreprise (GSE)

Développement de la gestion de la santé en entreprise

Dans le cadre de la stratégie actuelle de la Fondation, la gestion de la santé en entreprise fait l'objet d'un processus de redéfinition sur plusieurs années:

«Les activités dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise mettent davantage l'accent sur la sensibilisation des employeuses et employeurs, et profitent de plus en plus également aux petites et moyennes entreprises. La collaboration avec les multiplicatrices et multiplicateurs (p. ex. assureurs et associations professionnelles) encourage la diffusion de la gestion de la santé en entreprise en Suisse.» (Promotion Santé Suisse, stratégie 2019–2024, p. 11).

Pour améliorer la santé psychique des personnes actives dans les entreprises et ainsi réduire le stress au travail, la Fondation met des instruments éprouvés et validés à la disposition des entreprises. En outre, pour la mise en œuvre d'une GSE systématique, les entreprises disposent de critères normatifs dans le cadre du label Friendly Work Space.

En gestion de la santé en entreprise, trois domaines sont financés

1. Le développement d'outils validés pour l'ensemble des multiplicatrices et multiplicateurs.
2. La sensibilisation de l'économie suisse à la gestion de la santé en entreprise.
3. La formation et le soutien de l'ensemble des multiplicateur-trice-s et partenaires impliqués: cela comprend la formation des assesseur-se-s pour le label Friendly Work Space et l'accréditation de conseiller-ère-s externes.

Développement GSE: Instrument d'innovation 1 PME: PME-vital sera à l'avenir intégré dans l'instrument d'innovation 1 PME et développé.

Training & Support: Assurance qualité des multiplicatrices et multiplicateurs: la demande des PME en matière de GSE systématique (réalisation d'analyses en entreprise) a fortement augmenté pendant la pandémie.

Mandats à des partenaires externes/outsourcing: deux nouvelles offres GSE, «Apprentice» et «L'école en action», ont été introduites en 2021, entraînant une hausse des coûts en conséquence.

Prévention dans le domaine des soins (PDS)

Dans le domaine PDS, la Fondation assume son mandat légal de la manière suivante: elle soutient des projets afin de renforcer la prévention dans le domaine des soins tout au long de la chaîne de prise en charge et afin de prévenir tant les maladies chroniques et les maladies non transmissibles que les addictions et les maladies psychiques en Suisse. Pour ce faire, elle finance, coordonne et fait évaluer des projets de qualité qui visent les multiplicatrices et multiplicateurs du domaine des soins, l'idée étant de promouvoir la qualité de vie et l'autonomie des patient-e-s et de réduire la prise en charge nécessaire.

Activités de projet Prévention dans le domaine des soins:

Domaine de soins (MNT)	SITUATION	SITUATION
	2021 en KCHF	2020 en KCHF
Projets et bases	63	36
Projets des acteurs	3800	4450
Financement de démarrage	591	1000
Projets novateurs mis au concours	2700	1900
Offres existantes	900	1000
Journée de mise en réseau pour les stakeholders et les porteurs de projets	10	0
Gestion des impacts Domaine des soins	1 137	718
Gestion du savoir Domaine des soins	100	50
Communication/assistance	599	193
Total	9 900	9 347

La Fondation travaille sur six axes qui interagissent les uns avec les autres:

1. Soutien de projets
2. Gestion des évaluations et des impacts
3. Gestion du savoir
4. Communication
5. Gestion des stakeholders et
6. Planification/Pilotage/Développement

Fin 2021, un total de 20 évaluations étaient sous contrat (contre 16 lors de l'exercice précédent).

Gouvernance et conformité

Foundation Governance

Pour Promotion Santé Suisse, la Foundation Governance englobe la conduite ciblée (dimension stratégique), l'organisation efficiente (dimension d'intégration) et la surveillance efficace (dimension de contrôle) de la Fondation en tenant compte de son contexte particulier et des intérêts de tous les milieux intéressés (dimension de situation). Le Conseil de fondation et la Direction s'efforcent de garantir la transparence et un rapport équilibré entre conduite, organisation et surveillance à l'aide de la meilleure Foundation Governance possible.

Conseil de fondation et Direction

Les membres de la Direction rendent compte de leurs activités au Conseil de fondation. Une secrétaire est subordonnée au président du Conseil de fondation et au directeur. Elle assiste la Direction et le Conseil de fondation lors de la préparation de ses réunions ainsi que pour le contrôle des affaires en suspens et de la mise en œuvre.

Comités

Deux comités permanents soutiennent le Conseil de fondation dans son travail et dans la préparation des activités. Les procès-verbaux des séances des comités peuvent être consultés par tous les membres du Conseil de fondation.

Comité du personnel et des nominations

Le Comité du personnel et des nominations prépare les décisions relatives au personnel qui relèvent de la compétence du Conseil de fondation.

Comité d'audit

Le Comité d'audit prépare le processus de décision du Conseil de fondation pour les activités suivantes:

- Il discute de la planification annuelle et pluriannuelle (budgets) ainsi que des comptes annuels avec le directeur ainsi qu'avec le responsable de l'État-major de Direction et décide si la planification annuelle et pluriannuelle (budgets) ainsi que les comptes annuels peuvent être recommandés pour approbation au Conseil de fondation.
- Il apporte ses conseils pour le rapport concernant le mandat de l'organe de révision externe, l'efficacité du pilotage et du contrôle interne, les aspects essentiels relatifs à la gouvernance et au respect des directives de conformité.
- Dans le cadre de la gestion des risques, il vérifie le processus d'évaluation des risques ainsi que l'adéquation des risques identifiés.

Conformité

En 2015, la Direction a adopté les directives en matière de conformité. Elles englobent

- la préservation des intérêts de la Fondation,
- les règles de récusation,
- la gestion des informations non publiées,
- la gestion des cadeaux et invitations,
- la gestion des occupations annexes,
- la gestion des honoraires et autres rémunérations,
- les comportements relevant du droit pénal ou contraires au règlement,
- la mise en œuvre des directives de conformité ainsi que
- les violations des principes comportementaux.

Gestion des risques / système de contrôle interne

Promotion Santé Suisse applique une gestion des risques avec laquelle les positions de risque sont examinées systématiquement chaque trimestre par les propriétaires des risques et évaluées en fonction de l'ampleur des dommages et de la probabilité de survenance. Il existe un système de contrôle interne qui vérifie les principaux processus débiteurs, créanciers et de budgétisation. Les processus importants sont définis et documentés au niveau de l'entreprise, des processus et des TIC. L'existence du système de contrôle interne est confirmée par l'organe de révision externe dans le cadre du contrôle ordinaire.

Organe de révision externe

Les comptes annuels 2021 de la Fondation ont été vérifiés par la société d'audit T+R SA.

Les honoraires d'audit 2021 de T+R SA s'élèvent à 21 500 CHF.

Les travaux de révision comprennent le contrôle ordinaire ainsi que l'audit de l'utilisation appropriée des fonds de la Fondation.

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

Membres du Conseil de fondation	Jetons de présence en CHF	Frais en CHF	Jours de séances	Activités / mandats	Forme juridique	Organe / fonction
Guido Graf Président	9 500	466	19	Conseil d'État du canton de Lucerne		Membre
				Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS)		Membre du comité
				Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)		Membre
				Conférence des directrices et directeurs cantonaux de la santé et des affaires sociales de Suisse centrale (CDS Suisse centrale)		Président
				Le Centre Lucerne	Association	Membre
				Organe de décision de la Convention intercantonale relative à la médecine hautement spécialisée (CIMHS)		Président
				Centre des assurances sociales Wirtschaft Arbeit Soziales (WAS)	Corporation de droit public	Membre du conseil d'administration
				Cantosana AG	Société anonyme	Membre du conseil d'administration
Dominique Jordan Vice-président	5 000	0	8,5	Swisslos Loterie Intercantonale	Société coopérative	Membre du conseil d'administration
				Pharmacie du Midi	Société anonyme	Propriétaire et président du Conseil d'administration
				Fédération internationale de pharmacie (FIP)	Association	Président
Christophe Barman	2 500	290	5	MediData	Société anonyme	Membre du Conseil d'administration
				Loyco SA	Société anonyme	Président du Conseil d'administration
				Umanize SA	Société anonyme	Membre du Conseil d'administration
				Fédération romande des consommateurs	Association	Président
				Ombudsman Suisse des Banques	Fondation	Membre du Conseil de Fondation
				Chambre de Commerce de Genève	Association	Membre du Conseil Économique
				BLab	Fondation	Président de la commission développement durable
				Prix d'entrepreneuriat durable IDDEA	Association	Président de l'advisory board
				Commission cantonale d'Aide au sport Genève		Président
				Genève Snowsports	Association	Vice-président
				Ski Romand	Association	Président
Ski Club Meinier	Association	Membre du comité				

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

Membres du Conseil de fondation	Jetons de présence en CHF	Frais en CHF	Jours de séances	Activités/ mandats	Liens d'intérêt	Forme juridique	Organe/ fonction
Claudine Blaser Egger	500	0	1	Helsana Assurances SA		Société anonyme	Membre de la direction (jusqu'à octobre 2021)
				Regionalwerke AG Baden		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				Helsana HealthInvest AG		Société anonyme	Présidente du conseil d'administration (jusqu'à juin 2021)
Henri Bounameaux	1750	0	3,5	Académie Suisse des Sciences Médicales – (ASSM)		Fondation	Président
				Société Académique de Genève		Association	Président
				Smarter medicine/Choosing wisely Switzerland		Fondation	Vice-président
Anne-Claude Demierre	1000	0	2	Conseillère d'État du canton de Fribourg			Membre
				Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)		Corporation de droit public	Présidente du conseil d'administration
				Établissement cantonal des assurances sociales (ECAS)		Corporation de droit public	Présidente de la commission administrative
				Conférence latine des affaires sanitaires et sociales (CLASS)			Membre
				Parti socialiste du canton de Fribourg		Association	Membre du comité
				Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)			Membre du comité
				Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS)			Membre du comité
				Fourchette Verte		Association	Présidente (jusqu'en novembre 2021)
Reto Egloff	4750	0	8	curafutura – Les assureurs-maladie innovants		Association	Membre du comité
				Coopérative KPT et groupe d'assurance KPT		Société coopérative	Président de la Direction
Thomas J. Grichting	2000	431	4	Conseil d'administration santésuisse		Association	Vice-président
				Groupe Mutuel		Société anonyme	Membre de la direction générale
				Fédération suisse pour tâches communes des assureurs-maladie (SVK)		Association	Membre du conseil d'administration
				SASIS SA		Société anonyme	Vice-président
				tarifsuisse sa		Société anonyme	Vice-président
				Neosana AG		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				Neosana Life AG		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				Neosana Sales AG		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				Neosana Services GmbH		Société à responsabilité limitée	Membre du conseil d'administration
Entente Système de santé libéral		Association	Membre du comité				

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

Membres du Conseil de fondation	Jetons de présence en CHF	Frais en CHF	Jours de séances	Activités/ mandats	Liens d'intérêt	Forme juridique	Organe/ fonction
Edith Müller Loretz	2000	0	4	Suva		Corporation de droit public	Responsable du département Protection de la santé et Personnel
				bpa, Bureau de prévention des accidents		Fondation	Membre du conseil de fondation
				BFU, Commission de prévoyance du personnel			Membre de la commission
				CFST, Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail			Membre de la commission
Carlos Beat Quinto	1500	0	3	FMH – Fédération des médecins suisses		Association	Membre du comité central
				syndata Trustcenter AG		Société anonyme	Conseil d'administration
				Société des médecins du canton de Bâle-Campagne		Association professionnelle	Membre du comité
Jörg Spieldenner	2000	469	4	Ligue pulmonaire suisse		Association	Directeur
				Conférence nationale suisse des ligues de la santé (COLISA)		Association	Membre du comité
				Société Suisse de Pneumologie (SSP)		Association	Membre du comité
				Innosuisse		Établissement de droit public	Expert Innosuisse
				Haute École de Zurich pour les Sciences Appliquées (ZHAW)		Fondation	Chargé de cours à la ZHAW
Pascal Strupler	2000	0	4	Office fédéral de la santé publique		Corporation de droit public	Directeur (jusqu'à fin septembre 2020)
				Hôpital du Valais		Établissement de droit public	Président du conseil d'administration (à partir du 1 ^{er} mars 2021)
				Strupler Strategie Führung Consulting AG		Société anonyme	Propriétaire
				Société de conseil KMES Partner, Zurich			Associé
Total	34 500	1 656					

Rémunérations et liens d'intérêt de la Direction

Liens d'intérêt			
	Activités/mandats	Forme juridique	Organe/fonction
Mattig Thomas Directeur	Faculté de médecine de l'Université de Genève	Établissement de droit public	Membre (non rémunéré)
	Haute école à distance de Suisse	Fondation	Membre du conseil scientifique (rémunéré)
	Cardiance Clinic	Société anonyme	Président du conseil d'administration (rémunéré)
Abel Bettina Vice-directrice Responsable Programmes	aucune		
Favre Catherine Responsable Relations publiques	Commission cantonale de la promotion de la santé et de la prévention du canton de Fribourg		Présidente (non rémunérée)
Rippstein René Responsable Gestion de la santé en entreprise	aucune		
Schneider Jvo Responsable Prévention dans le domaine des soins	Schneider Gesundheitstraining	Société à responsabilité limitée	Fondateur, personne autorisée à signer (non rémunéré)

Salaires de la Direction:

Directeur: 254 000 CHF; autres membres de la Direction: 779 000 CHF

Tous les membres de la Direction ont un taux d'occupation de 100%.

Rapport de révision



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Promotion Santé Suisse Lausanne

Rapport de l'organe de révision au conseil de fondation Comptes annuels 2021

11047

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09 info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Maguel FREIHAND | SUISSE



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

Au conseil de fondation de la Promotion Santé Suisse, Lausanne

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de Promotion Santé Suisse, comprenant le bilan, le compte de résultat et l'annexe pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021.

Responsabilité du conseil de fondation

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au conseil de fondation. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, Le conseil de fondation est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2021 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09 info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Maguel FREIHAND | SUISSE



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO et art. 11 LSR) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'article 728a al. 1 ch. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Guemligen, le 3 mars 2022

T+R SA


Thomas Fankhauser
Expert fiduciaire diplômé
Expert-réviseur agréé


Bernhard Leiser
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Responsable du mandat

Annexes

- Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

T+R AG Sägeweg 11, 3073 Gümliigen, Schweiz
Tel. +41 31 950 09 09 info@t-r.ch
www.t-r.ch

EXPERTSuisse zertifiziertes Unternehmen
Maguel FREIHAND | SUISSE



Wankdorfallee 5, CH-3014 Berne
Tél. +41 31 350 04 04
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Lausanne
Tél. +41 21 345 15 15
office.lausanne@promotionsante.ch

www.gesundheitsfoerderung.ch
www.promotionsante.ch
www.promozionesalute.ch