

Rapport de gestion 2020

Partie 2: Finances et commentaires



Contenu

Éditorial	3
Bilan	4
Compte de pertes et profits	5
Annexe aux comptes annuels	6
Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits	7
Commentaires sur le bilan	9
Commentaires sur le compte de pertes et profits	10
Chiffres financiers complémentaires	12
Flux de trésorerie et liquidités	12
Obligations contractuelles et ressources en personnel	13
Programmes d'action cantonaux (PAC)	15
Gestion de la santé en entreprise (GSE)	17
Prévention dans le domaine des soins (PDS)	19
Gouvernance et conformité	20
Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation	22
Rémunérations et liens d'intérêt de la Direction	25
Rapport de révision	26

Vue d'ensemble des finances de l'exercice 2020

Le rapport financier de Promotion Santé Suisse rend compte des finances de l'année écoulée. Ce rapport 2020 reflète les chiffres d'une année marquée par la pandémie, qui a confronté l'ensemble de la population, l'économie et le système de santé de notre pays à une nouvelle réalité.

Durant cette crise, Promotion Santé Suisse a bien assumé le rôle qui lui est dévolu avec ses offres et ses programmes. En témoignent toutes les mesures déployées spécialement pour atténuer les effets de la pandémie.

Les chiffres du rapport financier 2020 indiquent notamment les moyens qui ont été affectés aux domaines d'intervention stratégiques de la Fondation.

- Dans le domaine des Programmes d'action cantonaux, la Fondation a soutenu des projets visant les enfants et les adolescent-e-s ainsi que les personnes âgées pour un montant de 15 mio CHF.
- Dans le domaine de la Gestion de la santé en entreprise, elle s'est engagée à hauteur de 4,7 mio CHF pour la santé psychique des personnes actives.
- Dans la Prévention dans le domaine des soins, les activités de projet sont passées de 32 à 45 projets et la Fondation s'y est engagée à hauteur de plus de 8,8 mio CHF.

Au total, Promotion Santé Suisse a soutenu des projets pour un montant de 28,5 mio CHF.

Toutes les activités de projet se sont intensifiées durant cet exercice également. Fin 2020, les engagements dans des projets, touchant les cinq prochaines années, atteignaient au total 62,5 mio CHF.

Les assurés ont versé 41,9 mio CHF à la Fondation au cours de l'exercice. Au 31 décembre 2020, le résultat de l'exercice présente une perte annuelle de 4,2 mio CHF.

Cette perte contribue à la réduction prévue des réserves. La planification financière prévoit un résultat équilibré sur l'ensemble de la période stratégique 2019 à 2024.



Pr D^r Thomas Mattig
Directeur

Bilan

Actif (CHF)

	Annexe	31.12.2020	31.12.2019
Liquidités		14 440 893	18 056 912
Créances clients		68 352	47 438
Autres créances à court terme	3.1	1 294 403	701 710
Actifs de régularisation		588 988	657 809
Total des actifs circulants		16 392 636	19 463 869
Immobilisations corporelles	3.2	2 004 962	2 108 107
Total des actifs immobilisés		2 004 962	2 108 107
Total de l'actif		18 397 599	21 571 976

Passif (CHF)

	Annexe	31.12.2020	31.12.2019
Dettes fournisseurs	3.3	164 361	199 071
Autres engagements à court terme	3.4	59 329	66 886
Passifs de régularisation et provisions à court terme	3.5	2 109 984	1 005 225
Total des fonds étrangers à court terme		2 333 673	1 271 181
Capital de la Fondation		230 000	230 000
Bénéfice (+)/perte (-) reportés		20 070 794	21 125 092
Bénéfice (+)/perte (-) de l'exercice		-4 236 869	-1 054 298
Total des fonds propres		16 063 926	20 300 794
Total du passif		18 397 599	21 571 976

Compte de pertes et profits

Produits (CHF)

	Annexe	31.12.2020	31.12.2019
Contributions des assuré-e-s		41 889 797	41 471 464
Produits de tiers		405 877	600 236
Produits et prestations de services		441 533	478 326
Autres produits		41 917	26 400
Réductions de recettes		-38 445	-34 867
Total des produits		42 740 678	42 541 558

Charges (CHF)

	Annexe	31.12.2020	31.12.2019
PAC – alimentation et activité physique		8 907 992	8 744 599
PAC – santé psychique		6 130 026	4 780 081
Gestion de la santé en entreprise		4 731 634	4 365 001
Prévention dans le domaine des soins		8 794 043	7 551 965
Campagnes		2 620 760	3 056 396
Coordination – conférences et congrès		1 032 326	633 948
Coordination – partenariats et réseaux		756 360	924 457
Gestion des impacts – monitoring et évaluation		1 730 821	1 527 565
Communication		1 494 243	1 647 340
Réseau Santé Psychique Suisse		53 754	83 762
Charges directes projets et programmes		36 251 959	33 315 114

Charges (CHF)

	Annexe	31.12.2020	31.12.2019
Salaires	3.6	7 005 651	6 581 089
Allocations pour enfant		237 021	206 288
Indemnités versées aux organes et commissions	3.7	49 090	44 168
Charges sociales	3.8	1 375 630	1 258 008
Autres charges de personnel		375 920	595 932
Charges de personnel		9 043 312	8 685 484
Frais d'exploitation des locaux		550 018	537 956
Entretien du mobilier et des machines		12 110	5 838
Assurances non-vie, redevances, frais, autorisations		16 650	13 956
Frais énergétiques et de recyclage		9 435	10 288
Frais d'administration		344 974	409 844
Frais informatiques		355 928	277 199
Autres charges d'exploitation		1 289 114	1 255 081
Amortissements et correctifs de valeurs sur immobilisations corporelles		261 629	269 951
Total des charges d'exploitation		46 846 014	43 525 629
Résultat d'exploitation		-4 105 335	-984 071
Produits financiers		237	358
Charges financières		-133 132	-151 713
Charges et produits financiers		-132 894	-151 355
Produits extraordinaires		1 361	90 456
Charges extraordinaires		0	-9 328
Charges et produits extraordinaires		1 361	81 128
Bénéfice (+) / perte (-)		-4 236 869	-1 054 298

Annexe aux comptes 2020

Informations sur la Fondation

Nom	Promotion Santé Suisse
Forme juridique	Fondation de droit privé
Siège	Avenue de la Gare 52, 1003 Lausanne
Postes à plein temps	Au 31 décembre 2020, l'effectif de Promotion Santé Suisse totalisait 68 personnes (64 l'année précédente), représentant 52,5 équivalents plein temps (49,4 l'année précédente).
Président du CF	Guido Graf
Vice-président du CF	Dominique Jordan
Membres du CF	Reto Dahinden, Anne-Claude Demierre Roberto Dotti, Reto Egloff, David Fäh Doris Fischer-Taeschler, Gabriela Fontana-Ittensohn Monika Maire-Hefti, Gabriel Nusbaumer Carlos Beat Quinto, Esther Waeber-Kalbermatten (jusqu'en mai 2020), Pascal Strupler, Gabriella Chiesa
Organe de révision	T+R AG, Sägeweg 11, 3073 Gümligen

Base juridique, référentiel comptable

En 2020, les comptes annuels ont été établis selon les dispositions du droit comptable suisse (titre 32 du Code des obligations).

Principes de présentation des comptes

Informations sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, en particulier des articles relatifs à la comptabilité commerciale et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

La présentation des états financiers suppose que le Conseil de fondation effectue des estimations et des hypothèses concernant le montant des actifs et des passifs et fasse état des passifs éventuels à la date de clôture des comptes, mais aussi des charges et produits enregistrés sur la période. Dans l'intérêt de la Fondation, il pourra ainsi être pro-

cedé, conformément au principe de précaution, à des amortissements, correctifs de valeur et provisions excédant ce qui est économiquement nécessaire.

Utilisation pertinente des fonds de la Fondation

Lors des vérifications relatives au système de contrôle interne, l'organe de révision constate que les contrôles existent, qu'ils sont effectués et documentés et qu'ils garantissent l'utilisation pertinente des fonds de la Fondation.

Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits

3.1 Autres créances à court terme en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
LUKB, garantie de bonne fin	300 000	300 000
UBS, garantie de loyer Lausanne	17 259	17 259
CC Institution de prévoyance	0	1 395
CC Assurances-accidents	0	71 553
CC Assurances indemnités journalières maladie	0	64 021
Avances	226 723	0
Avance Meister Concept	397 921	186 483
Avance RADIX	352 500	61 000
Total des autres créances à court terme	1 294 403	701 710

3.2 Immobilisations corporelles en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Immobilisations corporelles meubles	472 681	473 673
Immobilisations corporelles immeubles	1 532 282	1 634 434
Total des immobilisations corporelles	2 004 962	2 108 107

3.3 Dettes fournisseurs en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Dettes liées aux projets	113 552	75 518
Autres dettes	50 809	123 553
Total des dettes fournisseurs	164 361	199 071

3.4 Autres engagements à court terme en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Compte de règlement TVA	17 174	13 855
CC AVS, AI, APG, AC, CAF	36 709	50 533
CC Institution de prévoyance	0	0
CC Assurances-accidents	1 862	0
CC Assurances indemnités journalières maladie	3 584	0
CC Impôt à la source	0	2 498
Total autres engagements à court terme	59 329	66 886

3.5 Passifs de régularisation et provisions à court terme en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Passifs de régularisation liés aux projets	1 709 209	770 972
Autres passifs de régularisation	98 727	8 237
Réserve pour vacances et heures supplémentaires	302 047	226 017
Total des passifs de régularisation et provisions à court terme	2 109 984	1 005 225

3.6 Salaires en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Salaires	7 039 224	6 628 326
APG et prestations d'assurance	-109 603	-38 005
Variations vacances et heures supplémentaires	76 030	-9 231
Total des salaires	7 005 651	6 581 089

Informations sur les postes du bilan et du compte de pertes et profits

3.7 Indemnités versées aux organes et commissions en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Indemnités versées aux organes	49 090	44 168
Total des indemnités versées aux organes et commissions	49 090	44 168

3.8 Charges sociales en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Cotisations AVS/AI/APG/AC/CAF	575 263	535 361
Caisse de pension	656 509	596 121
Assurance-accidents	74 902	62 491
Assurance-maladie	68 956	64 034
Total des charges sociales		

Engagements sur projets en cours

Pour les années 2021 à 2025, Promotion Santé Suisse a déjà pris des engagements dans des projets pour un montant d'environ 62,5 mio CHF (l'année précédente, les engagements sur projets en cours se montaient à 50,1 mio CHF). Environ 41,3% de ce montant concernent les domaines prioritaires stratégiques «Alimentation et activité physique» et «Santé psychique». Ces engagements n'apparaissent pas au bilan.

Solde des engagements d'opérations de leasing apparentées aux contrats de vente et d'autres engagements de leasing, pour autant que ceux-ci n'arrivent pas à échéance ou ne soient pas résiliés dans les douze mois à compter de la date de référence du bilan en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Contrat de location fixe pour les locaux jusqu'au 31 décembre 2025 (option existante de 2x5 ans)	2 202 087	2 642 504

Engagements vis-à-vis d'institutions de prévoyance en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Engagements caisse de pension Profond	0	0

Utilisation des fonds pour la gestion de projet et l'administration

Explications concernant le graphique à la page 15 de la première partie du rapport de gestion:

La gestion des projets de 16% correspond à des charges de personnel de 9 043 312 mio CHF moins la position autres charges de 375 920 CHF et moins les charges de personnel de l'administration de 1 023 578 mio CHF (soit 6,2 EPT sur 52,5 EPT au total).

L'administration de 6% comprend les charges de personnel de 6,2 EPT (1 023 578 CHF), les autres charges de personnel (375 920 CHF), les autres charges d'exploitation (1 289 114 CHF) et les amortissements et correctifs de valeurs sur immobilisations corporelles (261 629 CHF).

Commentaires sur le bilan

Actif

Actifs circulants

Les liquidités ont été déposées au jour de référence principalement sur le compte courant de Banque Valiant SA. L'augmentation des autres créances à court terme est due au paiement d'avances pour l'organisation de manifestations en 2021 ainsi qu'aux acomptes versés sur les comptes du fonds «L'école en action» et «Financements partiels GSE».

Actifs immobilisés

Les immobilisations corporelles se composent des investissements dans les travaux d'aménagement réalisés par le locataire, l'informatique et les meubles.

Passif

Fonds étrangers à court terme

La plupart des cantons ont terminé leur programme (phase) au 31 décembre 2020. Le rapport final et les comptes définitifs seront établis au 1^{er} trimestre 2021. Ces montants ont fait l'objet de régularisation, ce qui entraîne une hausse des fonds étrangers à court terme (voir page 7: 3.5 Passifs de régularisation liés aux projets).

Fonds propres

Par rapport au 31 décembre 2019, les fonds propres ont diminué de 4,2 mio CHF, ce qui correspond à la perte comptabilisée pour l'exercice.

Commentaires sur le compte de pertes et profits

Produits

Contributions des assuré-e-s

L'augmentation par rapport à l'année précédente s'explique par la croissance de la population. La contribution annuelle par personne assurée s'élève à 4.80 CHF.

Produits de tiers

Les recettes proviennent de congrès et conférences. Le Congrès GSE a été reporté à 2021 en raison de la pandémie de coronavirus. Les recettes provenant des congrès ont fait l'objet d'une régularisation.

Produits et prestations de service

Le recul concernant les prestations de services est dû aux désistements de participants aux formations continues.

Autres produits

Ce poste comptabilise des indemnités de collaboration et des jetons de présence. Les recettes ont augmenté sous l'effet des prestations facturées pour un mandat de recherche mené avec le bureau BASS.

Charges

Projets et programmes

PAC Alimentation et activité physique et PAC Santé psychique: l'augmentation des charges par rapport à l'exercice précédent s'explique par les projets supplémentaires menés pour les groupes cibles des enfants et adolescent-e-s sur le thème de la santé psychique et pour le groupe cible des seniors sur les thèmes de l'alimentation et de l'activité physique ainsi que de la santé psychique.

Gestion de la santé en entreprise (GSE)

Au cours de l'exercice sous revue, des dépenses ont été engagées principalement pour le développement de l'outil GSE (FWS Job-Stress-Analysis, Assessments et FWS Apprentice) ainsi que pour la gestion de l'innovation PME. Les investissements dans les activités de sensibilisation et de diffusion ont également augmenté.

Prévention dans le domaine des soins

Fin 2020, un total de 45 projets étaient soutenus, contre 32 lors de l'exercice précédent. L'augmentation du nombre de projets explique la hausse des coûts.

Campagnes

Lors de l'exercice sous revue, 2,6 mio CHF (exercice précédent 3,1 mio CHF) ont été consacrés aux campagnes.

Gestion des impacts – monitoring et évaluation

La hausse du nombre de projets a entraîné une augmentation du nombre d'évaluations.

Charges de personnel

La rubrique Salaires se compose des salaires, des APG et prestations d'assurance ainsi que des variations de vacances et heures supplémentaires. Les autres charges de personnel ont diminué en raison de la baisse des frais de recrutement.

Autres charges d'exploitation

Les autres charges d'exploitation sont stables, en légère hausse par rapport à l'exercice précédent.

Amortissements et correctifs de valeurs

Les acquisitions nouvelles/investissements font l'objet de durées d'amortissement similaires à l'exercice précédent:

Informatique	3 ans
Machines et appareils	5 ans
Mobilier	10 ans
Travaux d'aménagement du locataire	20 ans

Charges et produits financiers

Les charges financières reflètent les taux négatifs et les frais bancaires.

Commentaires sur le compte de pertes et profits

Charges et produits extraordinaires

Les charges extraordinaires lors de l'exercice 2019 incluent le remboursement d'un partenaire de projet.

Les recettes extraordinaires au cours de l'exercice sous revue concernent un remboursement d'impôt à la source datant de 2016. Lors de l'exercice précédent, la participation aux excédents de l'assurance indemnités journalières maladie 2016-2018, d'un montant de 74 809 CHF, et le remboursement de frais annexes liés à l'immeuble de Berne pour 2017-2018 figuraient sous ce poste.

Bilan

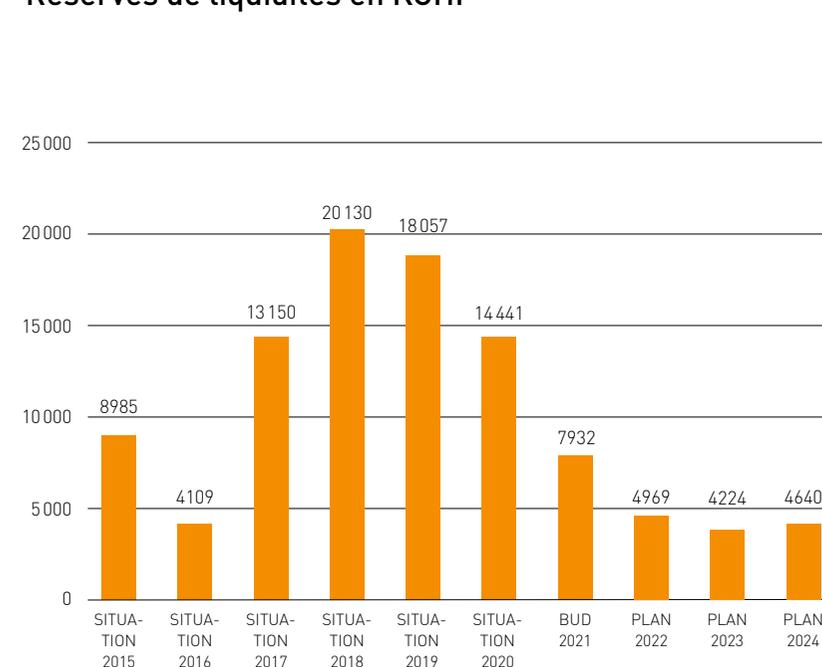
La perte de 4,2 millions CHF comptabilisée en 2020 entraîne une baisse des liquidités résultant de la mise en œuvre des mesures prévues conformément à la Stratégie 2019-2024.

Tableau des flux de trésorerie et liquidités

Tableau des flux de trésorerie en CHF

	31.12.2020	31.12.2019
Résultat annuel	-4 236 869	-1 054 298
Amortissements et correctifs de valeurs	261 629	269 951
Variations des créances	-613 608	-157 015
Variations des actifs de régularisation	68 820	-299 745
Variations des passifs	-42 266	-413 027
Variations des passifs de régularisation et provisions à court terme	1 104 758	-386 048
Flux de trésorerie de l'activité	-3 457 536	-2 040 182
Investissements/désinvestissements en immobilisations corporelles	-158 484	-32 511
Flux de trésorerie des investissements	-158 484	-32 511
Flux de trésorerie nets	-3 616 020	-2 072 693
Réserves de liquidités au 1^{er} janvier	18 056 912	20 129 605
Réserves de liquidités au 31 décembre	14 440 893	18 056 912
Variation des liquidités	-3 616 020	-2 072 693

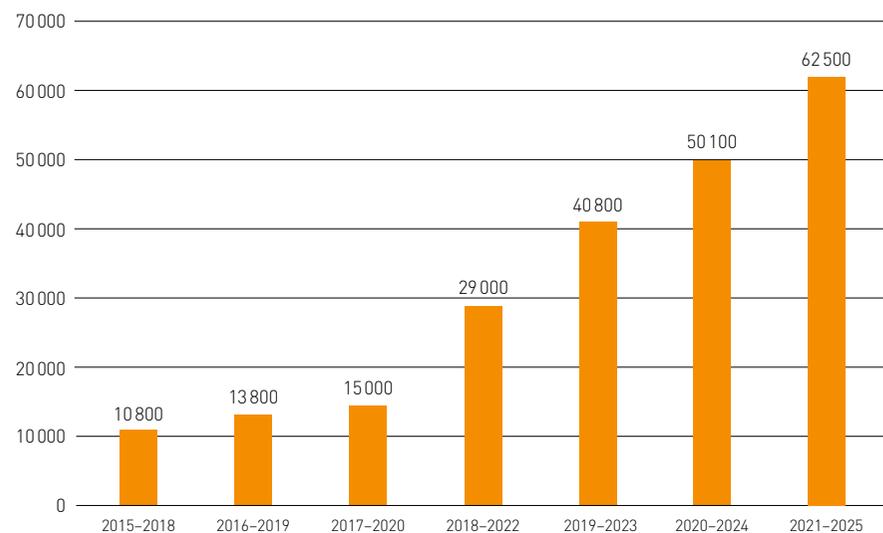
Réserves de liquidités en KCHF



Les réserves de liquidités ont été réduites en 2020 conformément à la planification financière. Durant les années à venir, les réserves seront régulièrement ramenées à une liquidité de base nécessaire d'environ 4 à 5 mio CHF. Le graphique ci-contre illustre l'évolution des liquidités dans les années à venir.

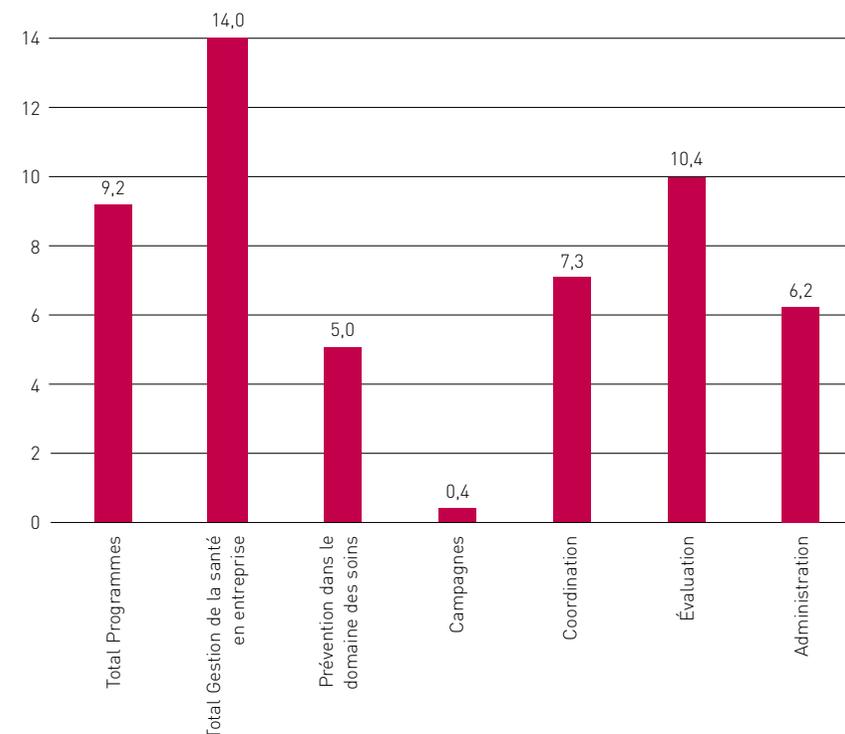
Obligations contractuelles et ressources en personnel

Obligations contractuelles en KCHF



Pour les années 2021 à 2025, Promotion Santé Suisse a pris des engagements dans des projets d'un montant d'environ 62,5 mio CHF. Par rapport à 2020-2024, les engagements ont augmenté d'environ 25%.

Utilisation des ressources en personnel 2020 en équivalents plein temps: total 52,5 EPT

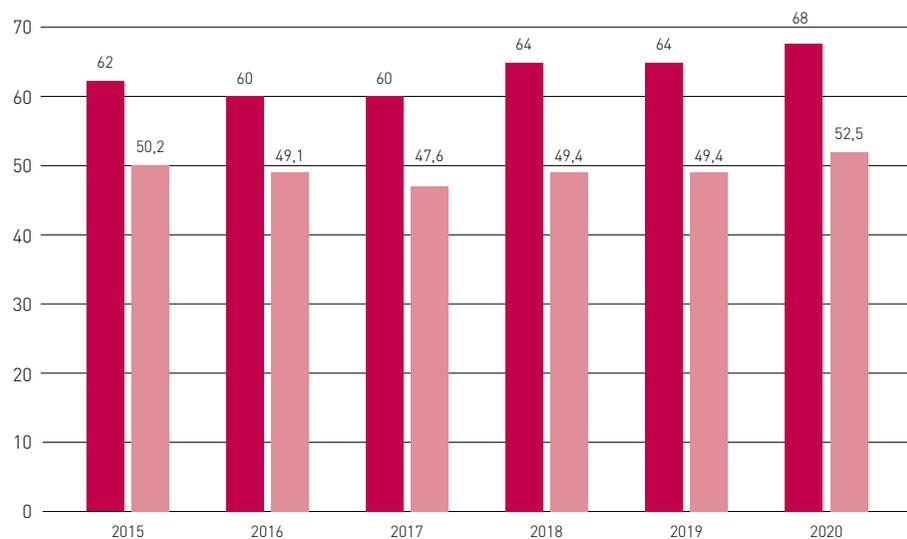


En 2020, l'effectif totalisait 52,5 équivalents plein temps.

Dans le graphique ci-dessus, les ressources en personnel sont réparties entre les six objectifs stratégiques et l'administration.

Avec 6,2 EPT, l'administration représente 11,8% de l'effectif. Ces 6,2 EPT incluent la Direction, la secrétaire de la Direction/du Conseil de fondation, la comptabilité, le controlling, la gestion des RH, la centrale téléphonique, la coordination informatique et la gestion des contrats.

Effectif en personnes et en équivalents plein temps



- Nombre de coll.
- Équivalents plein temps

À la suite d'une décision du Conseil de fondation, l'effectif du personnel a augmenté à 52,5 EPT (49,4 EPT lors de l'exercice précédent). Cette augmentation de 3,1 EPT se justifie par l'occupation de postes vacants (1,9 EPT) et l'engagement de 2 collaboratrices pour un total de 1,2 EPT.

Promotion Santé Suisse s'engage en faveur de la formation et soutient les stages obligatoires d'universitaires (p. ex. bachelor en promotion de la santé de la ZHAW). Un poste de stagiaire (1,0 EPT) est inclus dans le décompte final de 52,5 EPT.

Programmes d'action cantonaux (PAC)

Sous le terme Programmes sont réunis d'une part le Développement des programmes et d'autres part les Programmes d'action cantonaux. Au total, 15,4 millions CHF ont été mis à disposition pour des projets.

Activités de projet liées au Développement des programmes:

Élaboration de programmes	SITUATION	SITUATION
	2020 en KCHF	2019 en KCHF
Soutien de projets tous modules confondus	323	342
Soutien de projets innovation enfants et adolescent-e-s (A+AP)	83	108
Soutien de projets innovation personnes âgées (A+AP)	548	76
Soutien de projets innovation enfants et adolescent-e-s (SP)	670	746
Soutien de projets innovation personnes âgées (SP)	654	171
Soutien de projets multiplication enfants et adolescent-e-s (A+AP)	201	172
Soutien de projets multiplication personnes âgées (A+AP)	274	162
Soutien de projets multiplication enfants et adolescent-e-s (SP)	514	390
Soutien de projets multiplication personnes âgées (SP)	225	79
Soutien de projets soutien d'offres éprouvées enfants et adolescent-e-s (A+AP)	514	563
Soutien de projets multiplication personnes âgées (A+AP)	70	0
Soutien de projets soutien d'offres éprouvées enfants et adolescent-e-s (SP)	287	130
Soutien de projets soutien d'offres éprouvées personnes âgées (SP)	114	45
Mise en réseau nationale, policy, général	15	10
Mise en réseau nationale, policy, information au public, enfants et adolescents (A+AP)	159	142
Mise en réseau nationale, policy, information au public, personnes âgées (A+AP)	90	38
Mise en réseau nationale, policy, information au public enfants et adolescents (SP)	207	90
Mise en réseau nationale, policy, information au public, personnes âgées (SP)	165	155
Gestion du savoir, tous modules confondus	65	48
Gestion du savoir enfants et adolescent-e-s (A+AP)	83	83

Gestion du savoir personnes âgées (A+AP)	52	94
Gestion du savoir enfants et adolescent-e-s (SP)	100	12
Gestion du savoir personnes âgées (SP)	19	58
Gestion du savoir (SP)	428	393
Total	5 858	4 107

Le soutien de projets comprend les projets dans les domaines de l'alimentation, de l'activité physique et de la santé psychique pour les groupes cibles des enfants, des adolescent-e-s et des personnes âgées ainsi que leurs personnes de référence. Ces différents thèmes et groupes cibles correspondent aux quatre modules du programme d'action cantonal.

Sont soutenus:

- le développement de nouveaux projets dans le cadre de l'**innovation**.
- la diffusion de projets existants dans le cadre de la **multiplication**. Par multiplication, Promotion Santé Suisse entend aussi bien la préparation et l'adaptation qualitatives que la diffusion quantitative d'un projet:
- dans le cadre du **soutien d'offres éprouvées**, il s'agit de la coordination et du développement qualitatif sur le long terme au niveau suprarégional ou national d'interventions efficaces et bien établies. Cela inclut en particulier l'adaptation flexible et continue des interventions aux conditions locales ainsi qu'aux nouvelles tendances et évolutions.

Avec 1,4 mio CHF, le soutien de projets a pu intensifier son engagement en faveur des projets destinés aux personnes âgées lors de l'exercice sous revue.

Programmes d'action cantonaux (PAC)

Activités de projets liées aux PAC

Programmes d'action cantonaux	SITUATION	SITUATION
	2020	2019
	en KCHF	en KCHF
Prestations PAC générales	159	127
Prestations aux cantons/journées PAC	344	882
Image corporelle positive (HBI)	0	140
Gestion des impacts (PAC)	83	122
Canton d'Argovie	469	469
Canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures	76	76
Canton de Bâle-Campagne	487	427
Canton de Bâle-Ville	365	370
Canton de Berne	722	722
Canton de Fribourg	484	484
Canton de Genève	575	575
Canton des Grisons	394	399
Canton du Jura	168	168
Canton de Lucerne	548	519
Canton de Neuchâtel	385	390
Canton de Nidwald	125	125
Canton d'Obwald	70	70
Canton de Saint-Gall	577	556
Canton de Schaffhouse	163	163
Canton de Schwyz	104	0
Canton de Soleure	457	457
Canton du Tessin	289	281
Canton de Thurgovie	449	449

Canton d'Uri	120	125
Canton de Vaud	421	421
Canton du Valais	490	498
Canton de Zurich	723	718
Canton de Zoug	237	237
Gestion du savoir (PAC)	20	1
Total	9 503	9 969

Dans les programmes d'action cantonaux, les cantons participent aux coûts à hauteur de 50 % au minimum.

Prestations aux cantons/journées PAC: le projet e-PAC mené avec les cantons s'est achevé au cours de l'exercice; en raison de la pandémie, les journées PAC n'ont toutefois pas pu avoir lieu. D'où le recul de ce poste en 2020.

Gestion de la santé en entreprise (GSE)

Le domaine GSE englobe d'une part le développement de la GSE, la sensibilisation et la diffusion ainsi que la formation et l'assistance. Un montant de 4,7 mio CHF a été investi pour la réalisation de l'objectif stratégique «Les employeurs s'engagent efficacement en faveur de la santé psychique de leurs collaborateurs et collaboratrices ainsi qu'en faveur d'une gestion systématique de la santé en entreprise». Parallèlement, les offres ont permis de dégager des recettes de 0,5 mio CHF, soit 9% de l'investissement global.

Activités de projet Gestion de la santé en entreprise (GSE):

	SITUATION	
	2020	2019
Développement GSE	en KCHF	en KCHF
Office, Change & Health	58	218
Développement FWS JSA	667	912
L'école en action	368	379
Bases et tendances GSE	48	91
FWS Apprentice	430	493
Gestion de l'innovation	177	137
Gestion des impacts Développement de produits	26	85
Développement de l'assessment tool	140	174
Fidélisation du personnel dans les soins de longue durée (OFSP)	25	175
Stratégie MNT DM 3	36	15
Développement GSE PME vital	0	7
Instrument d'innovation 1 PME	599	172
Échelles auteurs dès 2020	2	
Total	2575	2860

	SITUATION	
	2020	2019
Sensibilisation & diffusion	en KCHF	en KCHF
Communication, sensibilisation et diffusion	709	336
Remise de labels	112	80
Personal Swiss	5	13
Salon RH	10	29
Sensibilisation et diffusion	0	1

Sensibilisation	90	43
Communication	219	48
Diffusion	47	113
Total	1 192	663

	SITUATION	
	2020	2019
Training & support	en KCHF	en KCHF
Instrument FWS	477	459
Formation des assesseurs FWS	1	
Instrument JSA	122	93
Exploitation PME-vital	15	6
Communication/information tous produits GSE	1	108
Formation continue instrument	42	87
Assurance qualité multiplicateurs	104	50
Gestion des impacts Training & Support	33	49
Financement initial instruments de multiplication	0	1
Mandats à des partenaires externes/outsourcing	175	122
TVA	36	35
Total	1 006	1 011

	SITUATION	
	2020	2019
Recettes GSE	en KCHF	en KCHF
Recettes Training & Support	-411	-467
Total	-411	-467

Développement de la gestion de la santé en entreprise

Dans le cadre de la stratégie actuelle de la Fondation, la gestion de la santé en entreprise fait l'objet d'un processus de redéfinition sur plusieurs années:

«Les activités dans le domaine de la gestion de la santé en entreprise mettent davantage l'accent sur la sensibilisation des employeurs et employeuses et profitent de plus en plus également aux petites et moyennes entreprises. La collaboration avec les multiplicatrices et multiplicateurs (p. ex. assureurs et associations professionnelles) encourage la diffusion de la gestion de la santé en entreprise en Suisse.» (Promotion Santé Suisse, stratégie 2019-2024, p. 11).

Pour améliorer la santé psychique des personnes actives dans les entreprises et ainsi réduire le stress au travail, la Fondation met des instruments éprouvés et validés à la disposition des entreprises. En outre, pour la mise en œuvre d'une GSE systématique, les entreprises disposent de critères normatifs dans le cadre du label Friendly Work Space.

En principe, trois domaines sont financés dans la gestion de la santé en entreprise:

1. Le développement d'outils validés pour l'ensemble des multiplicatrices et multiplicateurs. Instrument d'innovation 1 PME: le développement de nouvelles offres GSE pour les PME a démarré en 2020.
2. La formation et le soutien des partenaires et de l'ensemble des multiplicatrices et multiplicateurs impliqués: cela comprend également la formation des assesseur-se-s pour le label Friendly Work Space et l'accréditation de conseiller-ère-s externes.
3. La sensibilisation de l'économie suisse à la gestion de la santé en entreprise.

Offre d'innovation 1 PME: le confinement en 2020 a contraint une majorité des personnes actives à adopter le télétravail. En tout juste cinq semaines, Promotion Santé Suisse a développé pour ce groupe cible l'offre Team Time, qui a été lancée en avril.

Communication, sensibilisation et diffusion: l'écart mentionné résulte d'une campagne pour le label Friendly Work Space 2019-2020, qui a été facturée en 2019 et dont la part d'investissement pour 2020 a fait l'objet d'une régularisation et grève le résultat de l'exercice 2020.

Prévention dans le domaine des soins (PDS)

Dans le domaine PDS, la Fondation assume son mandat légal de la manière suivante: elle soutient des projets afin de renforcer la prévention dans le domaine des soins tout au long de la chaîne de prise en charge et de prévenir tant les maladies chroniques et les maladies non transmissibles, que les addictions et les maladies psychiques en Suisse. Pour ce faire, elle finance, coordonne et fait évaluer des projets de qualité qui visent les multiplicatrices et multiplicateurs du domaine des soins, l'idée étant de promouvoir la qualité de vie et l'autonomie des patient-e-s et de réduire la prise en charge nécessaire.

Activités de projet Prévention dans le domaine des soins:

Domaine de soins (MNT)	SITUATION	SITUATION
	2020 en KCHF	2019 en KCHF
Projets et bases	36	289
Projets des acteurs	4450	4000
Financement de démarrage	1000	1000
Projets novateurs mis au concours	1900	700
Offres existantes	1000	800
Journée de mise en réseau pour les stakeholders et les porteurs de projets	0	30
Gestion des impacts Domaine des soins	718	386
Gestion du savoir Domaine des soins	50	164
Communication/assistance	193	201
Total	9347	7570

La Fondation travaille sur six axes, qui interagissent les uns avec les autres:

1. Soutien de projets
2. Gestion des évaluations et des impacts
3. Gestion du savoir
4. Communication
5. Gestion des stakeholders et
6. Planification, pilotage et développement.

Fin 2020, 45 projets au total ont bénéficié d'un soutien (exercice précédent 32 projets). Logiquement, les investissements dans la prévention dans le domaine des soins ont sensiblement augmenté lors de l'exercice sous revue.

Gouvernance et conformité

Foundation Governance

Pour Promotion Santé Suisse, la Foundation Governance englobe la conduite ciblée (dimension stratégique), l'organisation efficiente (dimension d'intégration) et la surveillance efficace (dimension de contrôle) de la Fondation en tenant compte de son contexte particulier et des intérêts de tous les milieux intéressés (dimension de situation). Le Conseil de fondation et la Direction s'efforcent de garantir la transparence et un rapport équilibré entre conduite, organisation et surveillance à l'aide de la meilleure Foundation Governance possible.

Conseil de fondation et Direction

Les membres de la Direction rendent compte de leurs activités au Conseil de fondation. Une secrétaire est subordonnée au président du Conseil de fondation et au directeur. Elle assiste la Direction et le Conseil de fondation lors de la préparation de ses réunions ainsi que pour le contrôle des affaires en suspens et de la mise en œuvre.

Comités

Deux comités permanents soutiennent le Conseil de fondation dans son travail et dans la préparation des activités. Les procès-verbaux des séances des comités peuvent être consultés par tous les membres du Conseil de fondation.

Comité du personnel et des nominations

Le Comité du personnel et des nominations prépare les décisions relatives au personnel qui relèvent de la compétence du Conseil de fondation.

Comité d'audit

Le Comité d'audit prépare le processus de décision du Conseil de fondation pour les activités suivantes:

- Il discute de la planification annuelle et pluriannuelle (budgets) ainsi que des comptes annuels avec le directeur ainsi qu'avec le responsable de l'État-major de Direction et décide si la planification annuelle et pluriannuelle (budgets) ainsi que les comptes annuels peuvent être recommandés pour approbation au Conseil de fondation.
- Il apporte ses conseils pour le rapport concernant le mandat de l'organe de révision externe, l'efficacité du pilotage et du contrôle interne, les aspects essentiels relatifs à la gouvernance et au respect des directives de conformité.
- Dans le cadre de la gestion des risques, il vérifie le processus d'évaluation des risques ainsi que l'adéquation des risques identifiés.

Conformité

En 2015, la Direction a adopté les directives en matière de conformité. Elles englobent

- la préservation des intérêts de la Fondation,
- les règles de récusation,
- la gestion des informations non publiées,
- la gestion des cadeaux et invitations,
- la gestion des occupations annexes,
- la gestion des honoraires et autres rémunérations,
- les comportements relevant du droit pénal ou contraires au règlement,
- la mise en œuvre des directives de conformité ainsi que
- les violations des principes comportementaux.

Gestion des risques / système de contrôle interne

Promotion Santé Suisse applique une gestion des risques avec laquelle les positions de risque sont examinées systématiquement chaque trimestre par les propriétaires des risques et évaluées en fonction de l'ampleur des dommages et de la probabilité de survenance. Il existe un système de contrôle interne (SCI) qui vérifie les principaux processus débiteurs, créanciers et de budgétisation. Les processus importants sont définis et documentés au niveau de l'entreprise, des processus et des TIC. L'existence du système de contrôle interne est confirmée par l'organe de révision externe dans le cadre du contrôle ordinaire.

Organe de révision externe

Les comptes annuels 2020 de la Fondation ont été vérifiés par la société d'audit T+R SA.

Les honoraires d'audit 2020 de T+R SA s'élèvent à 21 500 CHF.

Les travaux de révision comprennent le contrôle ordinaire ainsi que l'audit de l'utilisation appropriée des fonds de la Fondation (2 jours supplémentaires, au total environ 380 échantillons du SCI et 250 contrôles de la charge directe).

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

Membres du Conseil de fondation	Jetons de présence en CHF	Frais en CHF	Jours de séances	Activités / mandats	Liens d'intérêt	Forme juridique	Organe / fonction
Guido Graf Président	9 000	0	18	Conseil d'État du canton de Lucerne		Gouvernement	Membre
				Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS)		Conférence intercantonale	Membre du comité
				Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)		Conférence intercantonale	Membre
				Conférence des directrices et directeurs cantonaux de la santé et des affaires sociales de Suisse centrale (CDS Suisse centrale)		Conférence intercantonale	Président
				Parti démocrate-chrétien du canton de Lucerne (PDC)		Association	Membre
				Organe de décision de la Convention intercantonale relative à la médecine hautement spécialisée (CIMHS)		Organe de décision intercantonal	Membre
				Centre des assurances sociales Wirtschaft Arbeit Soziales (WAS)		Corporation de droit public	Membre du conseil d'administration
Dominique Jordan Vice-président	5 250	0	10,5	Cantosana AG		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				Swisslos Loterie Intercantonale		Société coopérative	Membre du conseil d'administration
				Pharmacie du Midi		Société anonyme	Propriétaire et président du conseil d'administration
Reto Dahinden	1 500	208	3	Fédération internationale de pharmacie FIP		Association	Président
				MediData		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				santésuisse		Association	Membre du conseil d'administration
				tarifsuisse sa		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
				SASIS AG		Société anonyme	Membre du conseil d'administration
Medbase AG		Société anonyme	Membre du conseil d'administration				
Association Suisse d'Assurances (ASA)		Association	Président du comité accident / maladie				
Gesellschaft für Marketing (GfM)		Association	Membre du comité				
SWICA Organisation de santé et filiales		Association	CEO				

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

Anne-Claude Demierre	1 500	27	3	Conseil d'État du canton de Fribourg	Gouvernement	Membre
				Réseau fribourgeois de santé mentale (RFSM)	Corporation de droit public	Présidente du conseil d'administration
				Établissement cantonal des assurances sociales (ECAS)	Corporation de droit public	Présidente de la commission administrative
				Conférence latine des affaires sanitaires et sociales (CLASS)	Conférence intercantonale	Membre
				Parti socialiste du canton de Fribourg	Association	Membre du comité
				Conférence des directrices et directeurs cantonaux des affaires sociales (CDAS)	Conférence intercantonale	Vice-présidente du comité (jusqu'en juin 2020), membre (dès juillet 2020)
				Conférence suisse des directrices et directeurs cantonaux de la santé (CDS) Fourchette Verte	Conférence intercantonale Association	Membre du comité Présidente
Roberto Dotti	1 500	127	3	Suva	Corporation de droit public	Responsable de l'agence de Bellinzone
				Fédération suisse des employés en assurances sociales (FEAS)	Association	Vice-président de la section Tessin (FIAS)
Reto Egloff	3 500	0	7	cura futura - Les assureurs-maladie innovants	Association	Membre du comité
				Coopérative KPT et groupe d'assurance KPT	Société coopérative	Président de la Direction
David Fäh	1 500	72	3	Swiss Academic Nutritionists (SWAN)	Association	Membre du comité
				Fondation de l'Association Suisse du Diabète (FASD)	Fondation	Membre du conseil de fondation
				Société Suisse de Nutrition (SSN)	Association	Advisory Board Member
				Groupe de travail Alimentation et pandémie de coronavirus	Alliance alimentation et santé	Membre
Doris Fischer-Taeschler	2 750	420	5,5	Fondation de l'Association Suisse du Diabète (FASD)	Fondation	Directrice
				Société Suisse d'Endocrinologie et de Diabétologie (SSED)	Association	Directrice
				Conférence nationale suisse des ligues de la santé (COLISA)	Association	Vice-présidente
				QualiCCare (QCC)	Association	Vice-présidente
				Allianz Qualität vor Kosten im Gesundheitswesen	Association	Présidente
				Journée des malades	Association	Présidente
				MoPoTsyo, Menschen mit Diabetes in Kambodscha	Association	Responsable financière
				Fondation Zoe	Fondation	Présidente
				Alliance Obésité Suisse	Association	Présidente

Rémunérations et liens d'intérêt du Conseil de fondation

Gabriela Fontana-Ittensohn	2 250	222	4,5	Association suisse obésité de l'enfant et de l'adolescent (AKJ)	Association	Responsable du bureau avec fonction de gestion de projet
				Association suisse des diététicien-ne-s (ASDD)	Association	Présidente
				Fédération Suisse des Associations professionnelles du domaine de la Santé (FSAS)	Association	Membre du comité
				Alliance pour la santé en Suisse	Association	Déleguée FSAS
				Société Suisse de Nutrition (SSN)	Association	Membre du comité
				Alliance alimentation et santé	Association	Membre du comité, co-présidente (dès sept. 2020)
			Commission fédérale de l'alimentation (CFA)	Commission extraparlamentaire	Membre	
Monika Maire-Hefti	1 000	42	2	Conseil d'État du canton de Neuchâtel	Gouvernement	Membre
				Parti Socialiste Neuchâtelois	Association	Membre
				Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique (CDIP)	Conférence intercantonale	Vice-présidente
				Association Suisse des infirmiers et infirmières (ASI)	Association	Membre
Gabriel Nusbaumer	2 250	122	4,5	Fédération romande des consommateurs (FRC)	Association	Membre
Carlos Beat Quinto	2 000	144	4	FMH – Fédération des médecins suisses	Association	Membre du comité central
				Mes vaccins	Fondation	Membre du conseil de fondation (à partir de déc. 2020)
				syndata Trustcenter AG	Société anonyme	Membre du conseil d'administration
			Société des médecins du canton de Bâle-Campagne	Association professionnelle	Membre du comité	
Pascal Strupler	2 000	0	4	Office fédéral de la santé publique	Corporation de droit public	Directeur (jusqu'à fin septembre 2020)
				Hôpital du Valais	Établissement de droit public	Président du conseil d'administration (à partir du 1 ^{er} mars 2021)
				Strupler Strategie Führung Consulting AG	Société anonyme	Propriétaire
				Société de conseil KMES Partner, Zurich	Société de conseil	Associé
Gabriella Chiesa	1 500	144	3	CSS Assurance	Association	Secrétaire générale (jusqu'à fin février 2020)
				Médiation LaMal	Fondation	Membre du conseil de fondation
				pharmaSuisse	Société	Experte (dès août 2020)
				Ligue contre le rhumatisme CH	Faîtière	Comité central (dès nov. 2020)
Total	37 500	1 528				

Rémunérations et liens d'intérêt de la Direction

		Liens d'intérêt	
	Activités/mandats	Forme juridique	Organe/fonction
Mattig Thomas Directeur	Faculté de médecine de l'Université de Genève	Établissement de droit public	Membre (non rémunéré)
	Haute école à distance de Suisse	Fondation	Membre du conseil scientifique (rémunéré)
	Cardiance Clinic	Société anonyme	Président du conseil d'administration (rémunéré)
Abel Bettina Vice-directrice Responsable Programmes	aucun		
Favre Catherine Responsable Relations publiques	aucun		
Rippstein René Responsable Gestion de la santé en entreprise	aucun		
Schneider Jvo Responsable Prévention dans le domaine des soins	Schneider Gesundheitstraining	GmbH	Fondateur, personne autorisée à signer (non rémunéré)

Salaires de la Direction:

Directeur: 249 000 CHF; autres membres de la Direction: 779 000 CHF

Tous les membres de la Direction ont un taux d'occupation de 100%.

Rapport de révision

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung



**Promotion Santé Suisse
Berne**

**Rapport de l'organe de révision
au conseil de fondation
Comptes annuels 2020**

392010

T+R AG CH-3073 Gümliigen | Sägeweg 11
info@t-r.ch | www.t-r.ch

Tel. +41 31 950 09 09
Fax +41 31 950 09 10



EXPERTEURSE AN UNTERNEHMEN
MAG. JUD. TREUBHARDT | SUISSE

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung



RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

Au conseil de fondation de la Promotion Santé Suisse, Bern

Rapport de l'organe de révision sur les comptes annuels

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de Promotion Santé Suisse, comprenant le bilan, le compte de résultat et l'annexe pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

Responsabilité du conseil de fondation

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au conseil de fondation. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, Le conseil de fondation est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

T+R AG CH-3073 Gümliigen | Sägeweg 11
info@t-r.ch | www.t-r.ch

Tel. +41 31 950 09 09
Fax +41 31 950 09 10



EXPERTEURSE AN UNTERNEHMEN
MAG. JUD. TREUBHARDT | SUISSE

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung



Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO et art. 11 LSR) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'article 728a al. 1 ch. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

Gümliigen, le 1er mars 2021

T+R SA

Bernhard Leiser
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé

Beat Nydegger
Expert-comptable diplômé
Expert-réviseur agréé
Responsable du mandat

Annexes

- Comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexe)

T+R AG CH-3073 Gümliigen | Sägeweg 11
info@t-r.ch | www.t-r.ch

Tel. +41 31 950 09 09
Fax +41 31 950 09 10



EXPERTEURSE AN UNTERNEHMEN
MAG. JUD. TREUBHARDT | SUISSE

Wankdorfallee 5, CH-3014 Berne
Tél. +41 31 350 04 04
office.bern@promotionsante.ch

Avenue de la Gare 52, CH-1003 Lausanne
Tél. +41 21 345 15 15
office.lausanne@promotionsante.ch

www.gesundheitsfoerderung.ch
www.promotionsante.ch
www.promozionesalute.ch