

# Wie sieht das Profil unseres Netzwerkes aus?

## **Ausführliche Analyse:**

Für erfahrene NetzwerkerInnen und Netzwerke

## **Grobanalyse:**

Für EinsteigerInnen und lose und informelle Vernetzungs-Initiativen

# Wo steht mein/unser Netzwerk in diesem Moment?

## **Ausführliche Analyse**

**→ Netzwerk Radar  
Seiten 4-9**

24 Fragen

Einschätzung in Skala  
von 0-10

Analytisches Profil

## **Grobanalyse**

**→ Netzwerk Radar  
Seite 3**

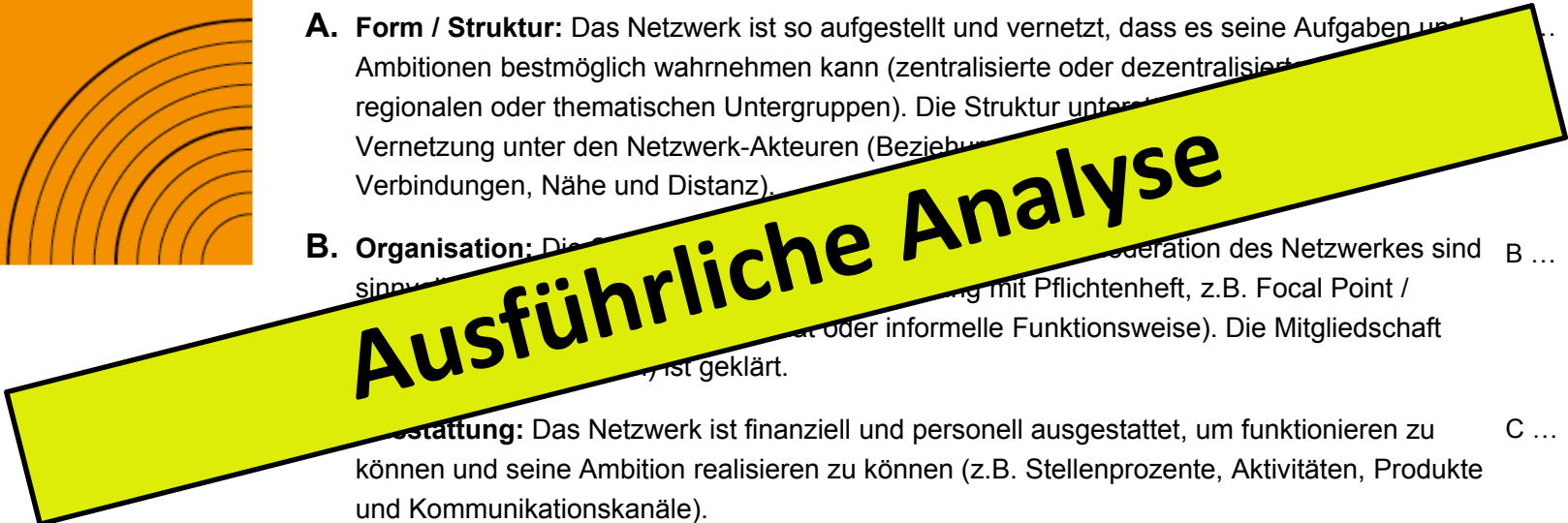
4 Fragen zu den 4  
Dimensionen und  
Reflexion



## Struktur

Bewertung

- A. Form / Struktur:** Das Netzwerk ist so aufgestellt und vernetzt, dass es seine Aufgaben und Ambitionen bestmöglich wahrnehmen kann (zentralisierte oder dezentralisierte regionale oder thematische Untergruppen). Die Struktur unterteilt die Vernetzung unter den Netzwerk-Akteuren (Beziehungen, Rollen, Verbindungen, Nähe und Distanz). ... Punkte
- B. Organisation:** Die Aufgaben und die Moderation des Netzwerkes sind sinnvoll und mit Pflichtenhaftung, z.B. Focal Point / ... Punkte
- C. Ausstattung:** Das Netzwerk ist finanziell und personell ausgestattet, um funktionieren zu können und seine Ambition realisieren zu können (z.B. Stellenprozente, Aktivitäten, Produkte und Kommunikationskanäle). ... Punkte



## Aufgaben:

- A. Animation und Moderation:** Die Vernetzung der Netzwerk-Akteure und die Einbindung neuer Mitglieder wird aktiv gefördert. Kontakte werden gepflegt und die Zusammenarbeit und der Austausch initiiert. Eine Netzwerk-Kultur (offen, transparent, bottom-up) ist im Aufbau oder etabliert. ... Punkte
- B. Steuerung:** Das Netzwerk wird geschickt gesteuert. Strategische und operationelle Entscheidungen werden unter der konstruktiven Mitwirkung der Netzwerk-Akteure getroffen. ... Punkte
- C. Koordination:** Die Netzwerk-Aktivitäten werden koordiniert. Die Übernahme von Verantwortung und Leadership in Netzwerkaktivitäten, Subgruppen oder spontanen / temporären Initiativen wird gefördert (shared Leadership). ... Punkte

Wie stark ist unser Netzwerk/ unsere vernetzte Initiative in dieser Dimension?

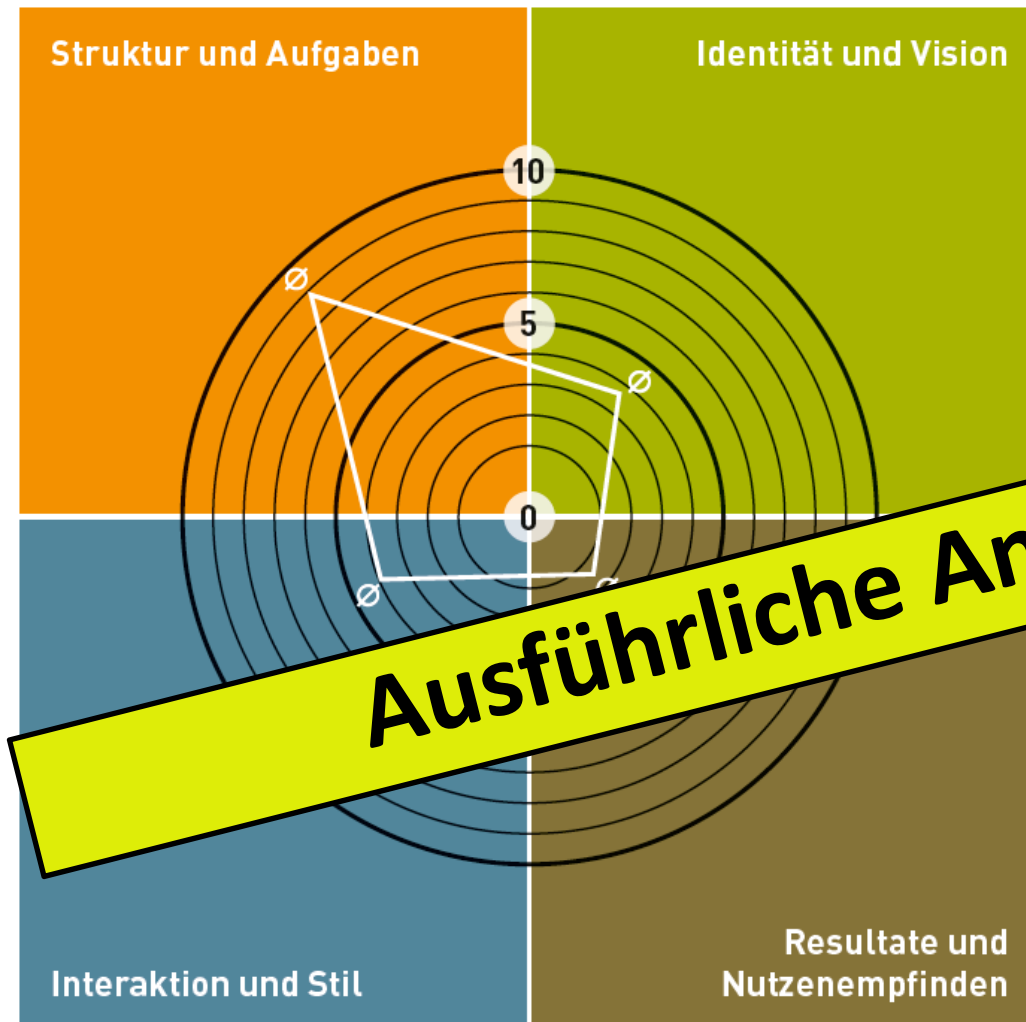
Summe: ..... Punkte geteilt durch 6 ergibt:

Ø ..... Punkte

Skala von 0 bis 10  
10: sehr stark ausgeprägt  
0: sehr wenig ausgeprägt

Skala von 0 bis 10:  
 10: sehr stark ausgeprägt  
 0: sehr wenig ausgeprägt

# Analyse Anleitung



**Ausführliche Analyse**

- Jede Dimension anhand der Fragen beurteilen (Seite 4-7);
- Die Bewertungen der einzelnen Fragen und die Durchschnittswerte ( $\emptyset$ ) zur Dimension insgesamt in den Netzwerk Radar übertragen, dann die Durchschnittswerte verbinden (Seite 8);
- Im Team die Resultate reflektieren und gemeinsam Handlungsschritte ableiten (Seite 9).

Wie stark ist unser Netzwerk / unsere vernetzte Initiative in dieser Dimension?

Summe: ..... Punkte geteilt durch 6 ergibt:

$\emptyset$  ..... Punkte

Skala von 0 bis 10  
 10: sehr stark ausgeprägt  
 0: sehr wenig ausgeprägt

# Grobanalyse

Wie ist das Netzwerk strukturiert, vernetzt und ausgestattet?

## Struktur und Aufgaben

Wie ist das Netzwerk strukturiert, vernetzt und ausgestattet?

10 sehr stark

5

0 sehr schwach

## Identität und Vision

Wofür setzen sich das Netzwerk und die Mitglieder ein und was wollen sie erreichen?

Wofür setzen sich das Netzwerk und die Mitglieder ein und was wollen sie erreichen?

Was macht das Netzwerk und wie sind die Mitglieder miteinander im Austausch?

## Interaktion und Stil

Was macht das Netzwerk und wie sind die Mitglieder miteinander im Austausch?

## Resultate und Nutzenempfinden

Was hat das Netzwerk erreicht und welchen Nutzen ziehen die Mitglieder aus ihrem Engagement?

Was hat das Netzwerk erreicht und welchen Nutzen ziehen die Mitglieder aus ihrem Engagement?

Grobanalyse

# Reflexion: Was heisst das für mein/ unser Netzwerk?

- Wo ist mein/ unser Netzwerk stark?
- Wo gibt es Potenziale zur Weiterentwicklung des Netzwerkes?
- Wo gibt es blinde Flecken? Aspekte, die ev. unklar oder ausgeblendet sind, oder nicht bewusst/ aktiv wahrgenommen und einbezogen sind, die wir angehen wollen?

**→ NW Radar Seite 10**