



# Das Potential von Netzwerken

*Bertha Camacho*  
KAP/NPG-Tagung  
Bern  
08. November 2018

# Definition

«Netzwerke **verbinden** Akteure miteinander und stärken diese; sie schaffen eine Verbundenheit, dank der sich **die einzelne Person deutlich stärker fühlt**, als wenn sie alleine wäre. Netzwerke organisieren sich rund um **Wissensgebiete, Fähigkeiten, Überzeugungen** oder **Aktivitäten**. Sie ermöglichen einen Austausch zwischen ihren Mitgliedern, der auf gemeinsamen Konzepten oder einer gemeinsamen Sprache beruht, und fördern **die Anerkennung** der Fähigkeiten und die **Wertschätzung** des anderen»

Larousse

# Was sind Netzwerke?

**Formale oder informale  
Beziehungen**

**Komplexe und  
dynamische Systeme  
von vernetzten  
Personen**

**Strukturierte und  
systematische  
Kommunikation**

**Personen mit  
ähnlichen  
Interessen oder  
Anliegen**

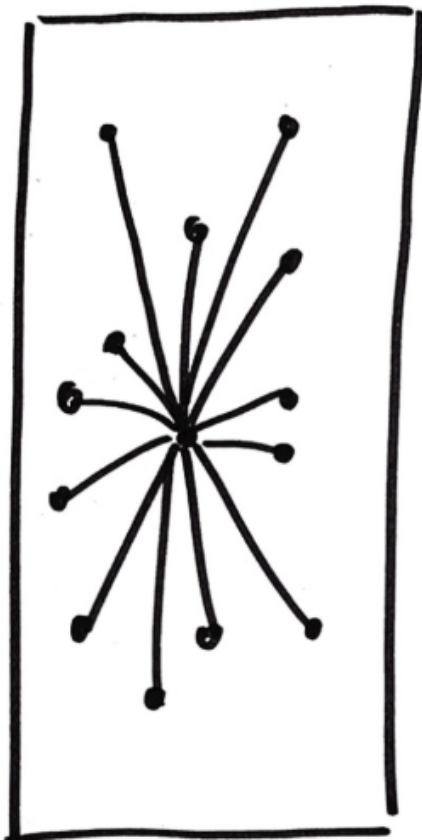
**Personen, die sich  
unterstützen und  
miteinander lernen**

***Horizontale*  
Interaktion**

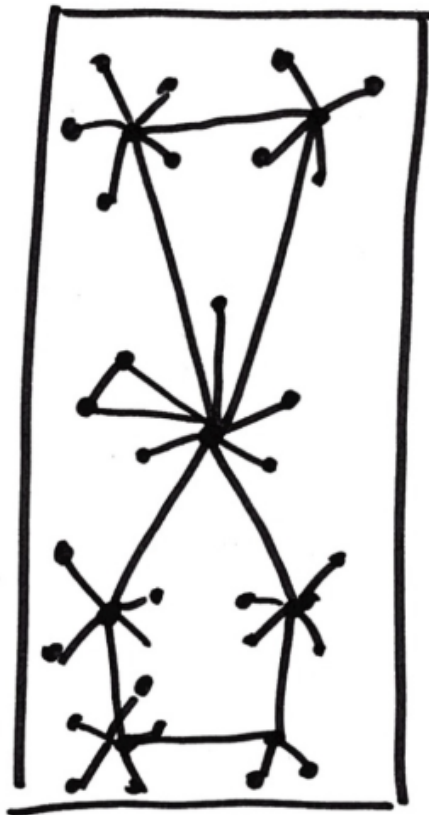
# Verschiedene Arten von Netzwerken

## Struktur

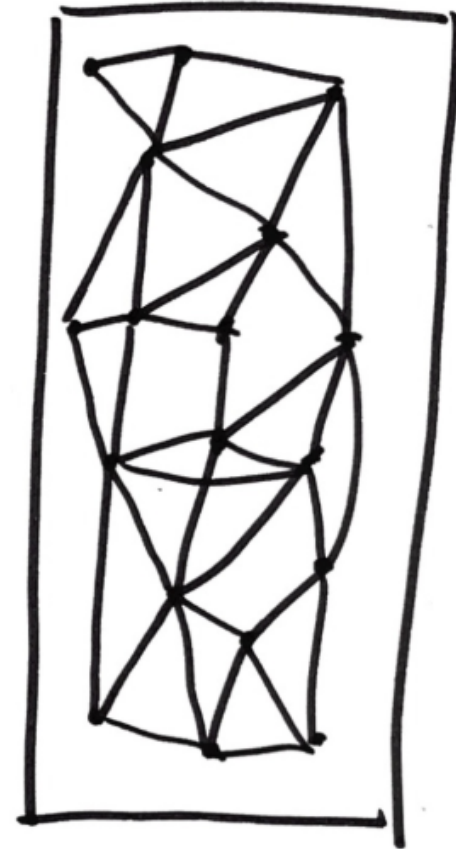
zentralisierte



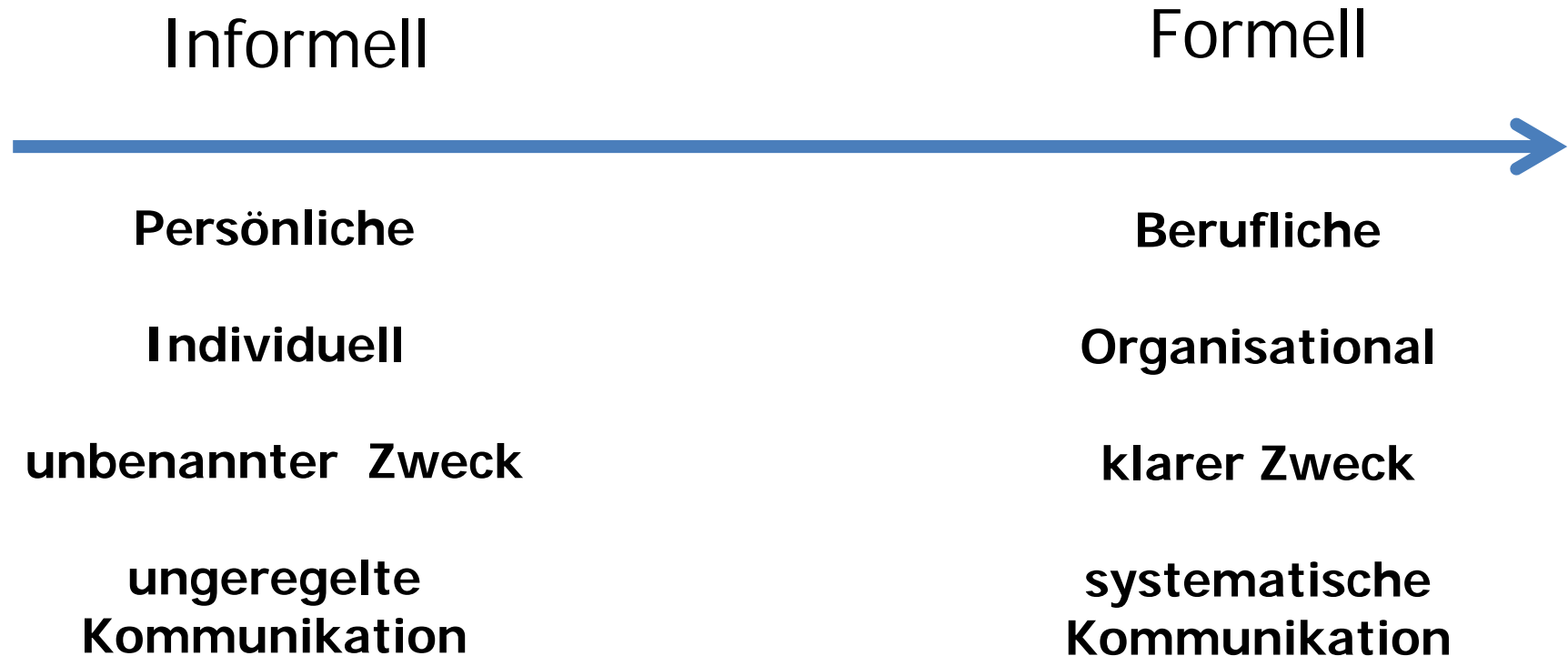
dezentralisierte



verteilte



# Verschiedene Arten von Netzwerken



# Verschiedene Arten von Netzwerken

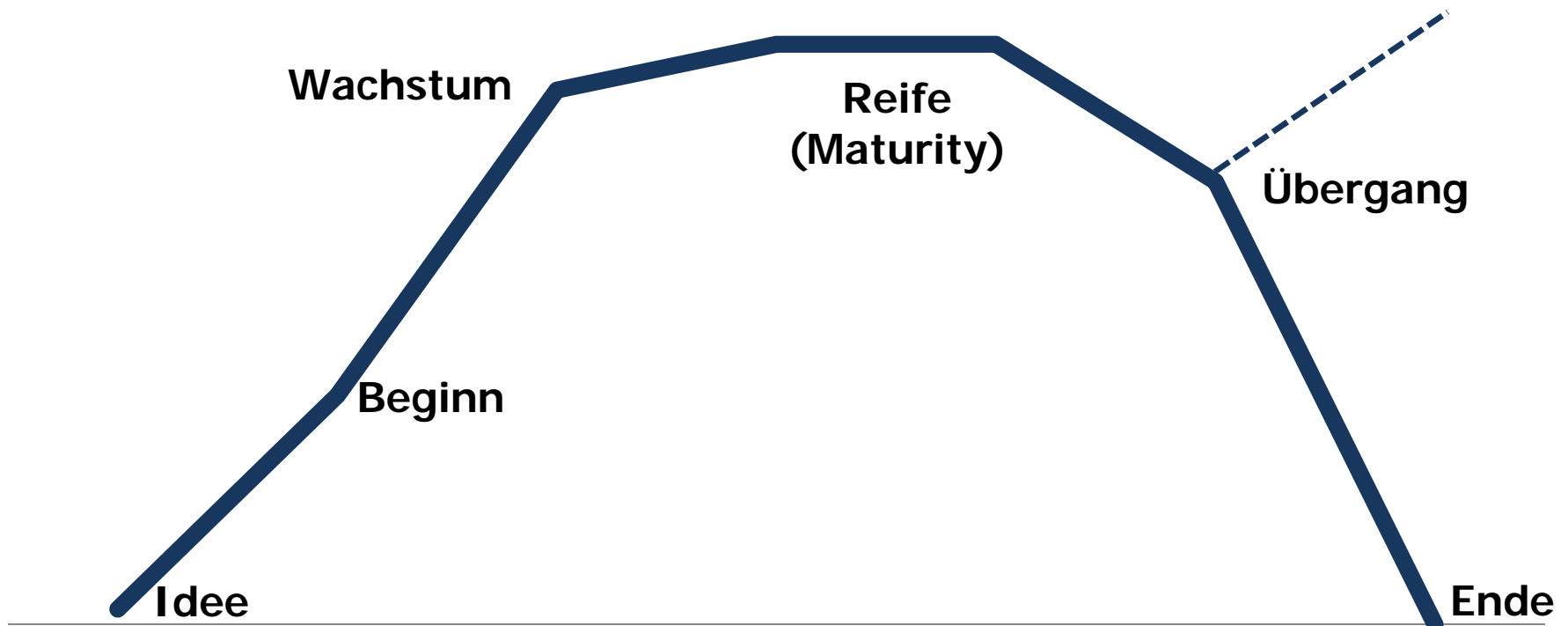
**Unterstützungsnetzwerk**

**Lernen**

**Austausch**

**kollektives Handeln**

# Lebenszyklus von Netzwerken



Kurzlebige vs. langlebige Netzwerke

# Vorteile von Netzwerke

## Individuell

- **Anerkennung**
- **Erwerb Fähigkeiten**
- **Berufliche Entwicklung**
- **Vielfalt**

## Kollektiv / Gemeinschaft

- **Zugehörigkeit**
- **Soziale Bindungen**
- **Berufliche Verbindungen**
- **Partnerschaften**
- **Gemeinsamkeit**

## Austauschen und Lernen

- **Interessen**
- **Perspektiven**
- **Zweck**
- **Vision**
- **Ideen**
- **Informationen**
- **Erfahrungen**
- **Know-how**
- **Fähigkeiten**
- **Innovative Lösungen**




# Vorteile von Netzwerke

<b>Koordination</b>
<input type="checkbox"/> <b>Arbeitsteilung</b>
<input type="checkbox"/> <b>Verantwortungsgefühl</b>
<input type="checkbox"/> <b>Synergien</b>
<input type="checkbox"/> <b>Breites Engagement</b>
<input type="checkbox"/> <b>Zugang zu Ressourcen</b>
<input type="checkbox"/> <b>Bündelung von Ressourcen</b>
<input type="checkbox"/> <b>Ressourcenoptimierung</b>

<b>Zusammenarbeit</b>
<input type="checkbox"/> <b>Überzeugungskraft</b>
<input type="checkbox"/> <b>Politischer Einfluss</b>
<input type="checkbox"/> <b>Kohärenz</b>
<input type="checkbox"/> <b>Kollektives Handeln</b>

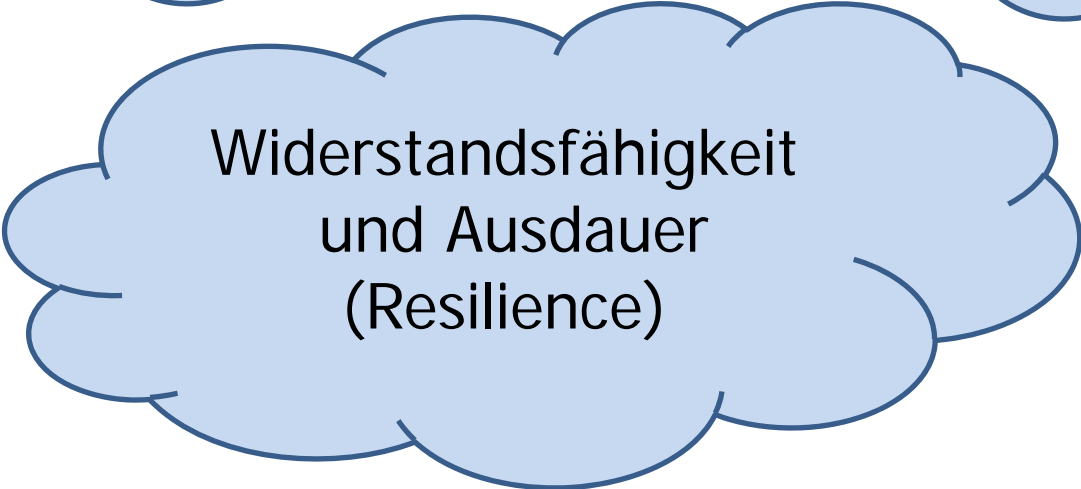
# ... und noch



Schnelles  
Wachstum  
und  
Verbreitung



Reichweite



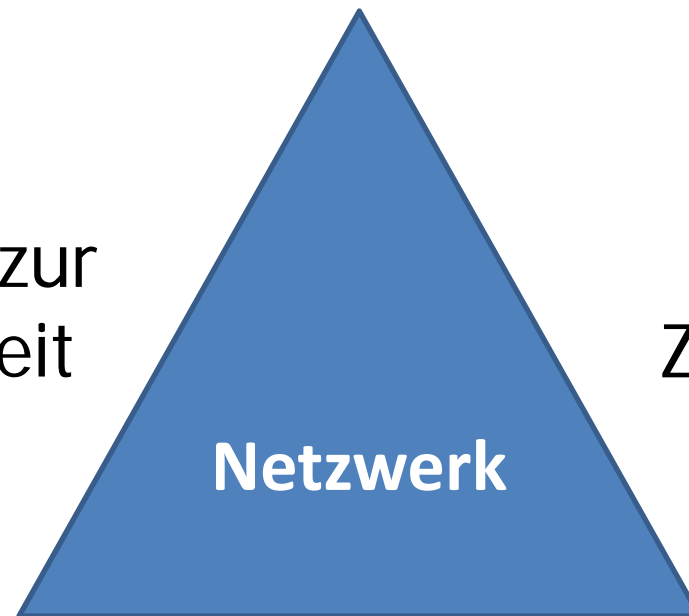
Widerstandsfähigkeit  
und Ausdauer  
(Resilience)

# Erfolgsfaktoren von Netzwerken

Die **Fähigkeit** zur  
Zusammenarbeit

Das  
**Know – How** zur  
Zusammenarbeit

Der **Wille** zur  
Zusammenarbeit



# Die Klärung des Bedarfes

Worin besteht der **reale, zusätzliche Nutzen oder Mehrwert** des Netzwerkes (*individuell und kollektiv*)?

Haben alle Mitglieder eine **gemeinsame Vorstellung des Bedarfes** am Netzwerk?

# Eine definierte Mitgliedschaft

Die Zusammensetzung der Gruppe ist entscheidend: (Vielfalt und Relevanz)

**Kompetenzen, Wissen und Bildung**  
**Ressourcen (Zeit, Wissen und**  
**Finanzierung),**  
**Beitrag**

# Engagement



**Geteilte und verteilte Führung**

Kultur des „Gebens und Nehmens“

Kultur der Wertschätzung

# Koordination und Moderation

Steuerung oder Leitung  
Katalysator/-in für Ideen

Kommunikator/in

Bringt Leute, Ideen und Perspektiven  
zusammen

Braucht Wissen und Fähigkeiten

# Kommunikation

Das Netzwerk lebt von der fortlaufenden Kommunikation, und zwar nicht nur, dass kommuniziert wird, sondern auch **wie die Kommunikation der Mitglieder strukturiert ist**

**Interne Kommunikation**

**Externe Kommunikation**



# Klare Regeln der Zusammenarbeit

Klar-dargestellte Rechte und Pflichten  
Gemeinsame Regeln müssen etabliert  
werden und sie sind allen Mitgliedern  
bekannt

- Kommunikationsregeln
- Funktionsmodelle

Aber: Überregulation und Standardisierung  
kann einen effektiven Austausch behindern

# Angemessene Instrumente

## Auswahl: Wozu?

Welche Instrumente braucht mein Netzwerk?



Fragen,  
Kommentare,  
Reflektionen?