

Gudela Grote ist seit 2000 ordentliche Professorin für Arbeits- und Organisationspsychologie im Departement Management, Technologie und Ökonomie der ETH Zürich. Sie studierte Psychologie an der Universität Marburg und der TU Berlin und promovierte am Georgia Institute of Technology, Atlanta. Ihre Forschungsinteressen betreffen insbesondere die zunehmende Virtualisierung und Flexibilisierung von Arbeit und deren Konsequenzen für das individuelle und organisationale Management von Unsicherheit. Aktuelle Forschungsprojekte betreffen die Führung und Koordination in Hochrisiko- und Innovationsteams sowie Arbeitsgestaltung und Karrieremanagement in flexiblen Arbeitsbeziehungen. Prof. Grote ist Mitherausgeberin der Zeitschrift Safety Science und im Herausgeberbeirat mehrerer anderer Zeitschriften. Gemeinsam mit Prof. Bruno Staffelbach von der Universität Zürich gibt sie seit 2006 den Schweizer HR-Barometer heraus. Seit 2013 ist sie Präsidentin der European Association of Work and Organizational Psychology und seit 2014 Vorsteherin des Departements Management, Technologie und Ökonomie an der ETH Zürich.