

Lucien Baumgaertner  
Chriesihoger 1  
4802 Strengelbach  
062 751 89 19  
079 458 56 30  
lucien.baumgaertner@bluewin.ch  
geboren am 10. Mai 1981 in Aarau, Schweiz  
verheiratet, zwei Kinder



---

## AUSBILDUNG

---

- |                   |                                                                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 08/1993 – 07/1997 | Bezirksschulabschluss in Brittnau, AG                                                         |
| 08/1997 – 07/2001 | Matura Typus D+ (Sprachen mit Latein) an der Kantonsschule Zofingen, AG                       |
| 10/2004 – 09/2007 | Fachhochschule Nordwestschweiz, Standort Olten<br>Bereich Betriebsökonomie mit Vertiefung HRM |

## BERUFSERFAHRUNG

---

### *Praktika*

- |                   |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10/2001 – 12/2001 | JWTHF Werbeagentur Zürich<br>Unterstützung der Kundenberater, Mitwirkung an verschiedenen Projekten, Erstellen von Marktanalysen                                                                                                                         |
| 12/2001 – 02/2002 | Adonia AG Musikverlag (Non-Profit-Organisation), Brittnau<br>Unterstützung des gesamten Betriebes und der Geschäftsleitung (Korrespondenz, Versand, Organisation, Drucker, CD-Aufnahmen, IT etc.)                                                        |
| 08/2006 – 10/2006 | UBS AG HR Graduate Recruitment, Zürich<br>Betreuung von verschiedenen Rekrutierungsbereichen (Investment Bank, Products & Services), Evaluation der Linienbedürfnisse, Erstellen der Inserate, Führen der Interviews, Durchführung der Assessment Center |

### *Festanstellungen*

- |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 03/2002 – 08/2003 | UBS AG, Zürich<br>UBS Allround Praktikum mit Einsätzen in <ul style="list-style-type: none"><li>- Funds Operations: Durchführung der An- und Verkäufe von Fremdfonds UBS Investment Bank</li><li>- Privatkundenberatung: Schalterfunktion, Bahnhofstrasse, 8098 Zürich</li><li>- Private Banking: Organisation und Durchführung von Kundengesprächen, St. Moritz</li><li>- Human Resources: Assistent der HR-Beratung Bereich Operations</li></ul> |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- 09/2003 – 10/2004 UBS AG HR Graduate Recruitment & Management, Zürich  
Organisation und Durchführung der Assessment Center, Unterstützung des Marketing-Verantwortlichen, Unterstützung diverser Rekrutierungsprozesse
- 11/2006 – 04/2007 UBS AG, HR Basisprozesse  
Unterstützung des Teams in Systementwicklung, Testing, Beratung etc.  
(30%-Anstellung neben dem Studium)
- 05/2007 – 08/2009 Credit Suisse, Management Young Talents  
Gesamtverantwortung für die Lernendenprogramme in der Schweiz
- 09/2009 – 03/2014 TRISA AG in Triengen  
Stv. HR-Leiter und HR-Bereichsleiter für die Bereiche Finanzen, Marketing, Verkauf, Forschung, IT, Business Excellence und eine Tochtergesellschaft, Führung der HR-Administrationsabteilung, Projekte und Personalentwicklung
- 04/2014 – heute TRISA AG in Triengen  
Leiter Human Resources

#### WEITERE TÄTIGKEITEN

---

- 01/1995 – 12/2003 Cevi (YMCA) Strengelbach  
Gruppen- und Abteilungsleitung in der Cevi Kinder- und Jugendarbeit
- 01/2005 – 03/2012 Regionalleitung / Vorstand Cevi Region Aargau, Solothurn, Luzern, Zug  
Personalverantwortlicher und Teamleiter der vier Angestellten
- 06/2005 – heute Turnverein Strengelbach  
aktives Mitglied
- 10/2005 – heute Synode der reformierten Landeskirche Kanton Aargau  
Präsident der Geschäftsprüfungskommission
- 08/2010 – heute Referent Erwachsenenbildung  
Modul Personalmarketing und Personalentwicklung für angehende HR-Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter
- 01/2013 – heute Präsident Kirchenpflege der ref. Kirchgemeinde Zofingen

#### SPRACHEN

---

- Muttersprache: Deutsch
- Verhandlungssicher: Englisch, Französisch, Italienisch

#### IT – KENNTNISSE

---

- professionelle Kenntnisse: MS Word, MS Excel, MS Powerpoint, Keynote, div. Mailprogramme, Internet
- mittlere Kenntnisse: MacOS, Windows, MS Access
- Grundkenntnisse: Datenbanken, My SQL, Netzwerke